สสปท
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

รายงานประจำปี 2568

ANNUAL REPORT 2025

สารจากประธานกรรมการ

ในปี 2568 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. ได้เดินทางมาถึงหมุดหมายสำคัญแห่งการครบรอบ 1 ทศวรรษ ของการดำเนินงานภายใต้พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งฯ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา สสปท. ยังคงยึดมั่นในเจตนารมณ์ที่จะเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานของประเทศไทยให้เกิดความยั่งยืน

คณะกรรมการบริหารสถาบันฯ ได้กำกับดูแลและกำหนดทิศทางการดำเนินงานให้สอดรับกับนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้แนวคิด “หลักประกันทางสังคมเด่น เน้นทักษะทันสมัย คนไทยมีงานทำ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เศรษฐกิจแรงงานไทยมั่นคง” โดยมุ่งเน้นการพลิกโฉมงานด้านความปลอดภัยให้ไม่ได้เป็นเพียงการปฏิบัติตามกฎหมาย แต่ต้องเป็นการสร้าง “วัฒนธรรมความปลอดภัย” ที่หยั่งรากลึกอยู่ในความคิดและการกระทำของทั้งนายจ้างและลูกจ้างทุกคน

จากความมุ่งมั่นในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ในปีนี้ สสปท. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ที่ 95.69 คะแนน ในระดับ ผ่านดี และผลการประเมินองค์การมหาชนจาก ก.พ.ร. อยู่ที่ 83.30 คะแนน อยู่ในระดับดี ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการบริหารองค์กรที่เป็นที่ยอมรับ

สุดท้ายนี้ ขอขอบคุณทุกพลังความร่วมมือที่ช่วยผลักดันให้ สสปท. เติบโตอย่างมั่นคงตลอดทศวรรษที่ผ่านมา ความสำเร็จเหล่านี้คือรากฐานสำคัญที่จะนำเราไปสู่ทศวรรษแห่งความยั่งยืน ผมขออวยพรให้ทุกท่านประสบความสุขและความเจริญ มีพลังกายพลังใจที่เข้มแข็ง พร้อมที่จะร่วมกันสานต่อภารกิจสร้างสรรค์ “วัฒนธรรมความปลอดภัย” ให้เกิดขึ้นจริงในสังคมไทย เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีกว่าของพี่น้องแรงงานและเศรษฐกิจของประเทศในระยะยาว

นายกำธร ชีพชัยอิสสระ
ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สารจากผู้อำนวยการ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. มุ่งมั่นขับเคลื่อนภารกิจภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานไทย ในปีงบประมาณพ.ศ. 2568 สสปท. ได้เร่งผลักดันภารกิจสำคัญในการเปลี่ยนผ่านมุมมองด้านความปลอดภัย จาก “กฎหมายที่ต้องทำตาม” ให้กลายเป็น“วัฒนธรรม” ที่ฝังอยู่ในวิถีการทำงาน เพื่อสร้างหลักประกันความปลอดภัยที่ยั่งยืนให้แก่เศรษฐกิจแรงงานไทย

สสปท. ได้ดำเนินงานเชิงรุกเพื่อส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีมาตรฐานความปลอดภัย โดยในปี 2568 สามารถส่งเสริมสถานประกอบกิจการได้สูงถึง 9,757 แห่ง ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ 7,700 แห่ง ภายใต้งบประมาณดำเนินการตาม พ.ร.บ.จำนวน 64,367,100 บาท ซึ่งสะท้อนถึงความคุ้มค่าและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

นอกจากการขยายขอบเขตการให้บริการแล้ว สสปท. ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่อง โดยในปีนี้ได้รับผลคะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ที่ 432.14 คะแนน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาระบบงานและนวัตกรรมการบริการให้มีความทันสมัยและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างแท้จริง

ความสำเร็จทั้งหมดนี้ เกิดจากความร่วมมือของพี่น้องชาว สสปท. ทุกคน ที่ได้ทุ่มเทปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รวมถึงเครือข่ายความปลอดภัยฯ ทั่วประเทศ ผมขอขอบคุณทุกท่านที่เป็นพลังสำคัญ และขอให้มั่นใจว่า สสปท. จะยังคงเดินหน้าพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อให้ “คนไทยมีงานทำ” ในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

นายนันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์
ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สารบัญ

สารจากประธานกรรมการบริหาร 2

สารจากผู้อำนวยการ 3

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปขององค์กร 5

- รางวัลเด่นและผลงานแห่งความภาคภูมิใจ 6
- วิสัยทัศน์ – พันธกิจ – ค่านิยมองค์กร 12
- คณะกรรมการบริหาร สสปท. 13
- คณะผู้บริหาร สสปท. 14
- ความสอดคล้องเป้าหมายการดำเนินงาน 15
- โครงสร้างสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) 16

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 17

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐานระบบการจัดการและยกระดับการให้บริการ วิชาการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมส่งเสริมและปรับปรุงด้านความปลอดภัยในการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน (14 โครงการ) 18
- แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ ตอบสนองภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ (1 โครงการ) 61
- แนวทางการพัฒนาที่ 3 สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันในสังคมทุกระดับ (6 โครงการ) 64
- แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการ (5 โครงการ/กิจกรรม) 74
- แนวทางการพัฒนาที่ 5 การสร้างความมั่นคงให้กับองค์กร (1 โครงการ) 80

ส่วนที่ 3 การประเมินผลองค์กร 84

- รายงานการประเมินผลองค์การมหาชน 85
- รายงานการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 86
- รายงานการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA) 87
- รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 89

ส่วนที่ 4 รายงานงบการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 92

ส่วนที่ 5 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ 97

ภาคผนวก 101

- ก. ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน 102

ส่วนที่ 1
ข้อมูลทั่วไปขององค์กร

รางวัลเด่นและผลงานแห่งความภาคภูมิใจ

วิสัยทัศน์ – พันธกิจ – ค่านิยมองค์กร

กรอบโครงสร้างอัตรากำลัง

คณะกรรมการบริหาร สสปท.

คณะผู้บริหาร สสปท.

ความสอดคล้องเป้าหมายการดำเนินงาน

โครงสร้างสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ผลงานเด่น 1

การจัดงานสัมมนาวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับนานาชาติ

OSH Avenue International Conference 2025 (OAIC 2025)

การจัดงานสัมมนา เชิงวิชาการระดับนานาชาติ OAIC ในครั้งนี้ นับว่ามีความหมายอย่างยิ่ง ในฐานะเวทีระดับนานาชาติที่เปิดโอกาสให้ผู้เชี่ยวชาญจากทั่วโลก ได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ สร้างนวัตกรรมต่างๆ และเชื่อมโยงเครือข่ายระดับสากล เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยั่งยืน สอดคล้องกับนโยบายที่สำคัญ ของกระทรวงแรงงาน

ทั้งนี้ สสปท. ได้เดินหน้าขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยอย่างยั่งยืน ในทุกภาคส่วนทั้งแรงงานภาคอุตสาหกรรม พนักงานสำนักงาน แรงงานนอกระบบ และแรงงานข้ามชาติอย่างต่อเนื่องในทุกภูมิภาค ผ่านการพัฒนางานวิชาการด้านความปลอดภัยฯ และกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน ส่งผลให้สถานประกอบกิจการจำนวนมากสามารถลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานลงได้อย่างมีนัยสำคัญ สะท้อนถึงเจตนารมณ์ร่วมกันในการสร้าง “วัฒนธรรมความปลอดภัย” ให้หยั่งรากลึก

ผลงานเด่น 2

การอบรมหลักสูตร “ความปลอดภัยสำหรับผู้ช่วยชีวิตทางน้ำ (Lifeguard Safety Training)”

สสปท. จับมือกับ มูลนิธิการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติในพระราชูปถัมภ์ (มพฉ.) และ เทศบาลเมืองพัทยา ลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยทางน้ำให้แก่เมืองพัทยา โดยตั้งเป้าให้เป็น “ต้นแบบเมืองปลอดภัย” เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักท่องเที่ยว

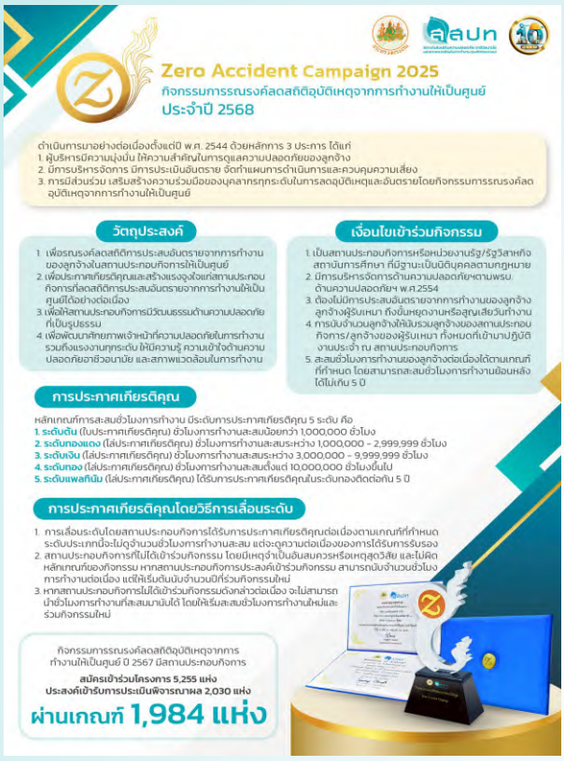
ความปลอดภัยคือหัวใจสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักท่องเที่ยวและผู้ประกอบการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเมืองท่องเที่ยวสำคัญอย่างพัทยา การอบรมหลักสูตร “ความปลอดภัยสำหรับผู้ช่วยชีวิตทางน้ำ (Lifeguard Safety Training)” จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยเพิ่มศักยภาพบุคลากรในโรงแรมและเรือท่องเที่ยวให้มีทักษะการช่วยชีวิตที่ถูกต้องตามมาตรฐาน และพร้อมรับมือเหตุฉุกเฉินได้อย่างปลอดภัย ไม่เพียงแต่ช่วยเหลือนักท่องเที่ยวเท่านั้น แต่ยังรวมถึงความปลอดภัยในการทำงานของไลฟ์การ์ดเองด้วย ทั้งนี้ก็เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและทำให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความมั่นใจให้กับนักท่องเที่ยวและส่งเสริมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของพัทยาให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ผลงานเด่น 3

การจัดกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ประจำปี 2568 (Zero Accident Campaign 2025)

การรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีความมุ่งมั่นในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการลดอัตราสถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน ผ่านการวางแผนและบริหารจัดการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างต่อเนื่อง

การรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์จะบรรลุผลสัมฤทธิ์ได้ต้องประกอบด้วยหลักการพื้นฐาน 3 ประการคือ (1) ผู้บริหารมีความมุ่งมั่น (2) มีการบริหารจัดการ และ (3) การมีส่วนร่วม ซึ่งจะส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยอย่างเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืนเพื่อแรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี



ผลงานเด่น 4

การส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านความปลอดภัยในกลุ่มแรงงานพื้นที่ต้นแบบสมุทรสาคร

สสปท.

จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านความปลอดภัยในกลุ่มแรงงานพื้นที่ต้นแบบสมุทรสาคร เพื่อยกระดับความปลอดภัยให้กับแรงงาน รวมถึงเป็นการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรชุมชนในการพัฒนา “ต้นแบบการจัดการความปลอดภัยแรงงาน” ที่สามารถนำไปขยายผลในพื้นที่อื่นได้ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ และจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายที่สามารถยกระดับความปลอดภัยแรงงานในระดับประเทศต่อไปในอนาคต

ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 5,075 คน (สูงกว่าเป้าหมาย 2,075 คน)
- ผู้เข้ารับการอบรม (ได้รับใบรับรอง) จำนวน 4,575 คน (สูงกว่าเป้าหมาย 1,575 คน)
- รายจ่ายรวม 1,501,500 บาท คงเหลือเงิน 498,500 บาท
- รายรับรวม 915,000 บาท (ร้อยละ 60.94 ของรายจ่าย)

ข้อสรุปเชิงบริหาร

- เกินกว่าเป้าหมายเชิงปริมาณทั้งจำนวนผู้เข้าร่วมและผู้ผ่านการอบรม
- ใช้งบประมาณต่ำกว่าแผน ~ 25 %
- รายรับครอบคลุมต้นทุน 60.94 % สะท้อนความยั่งยืนบางส่วน
- มีศักยภาพต่อการขยายผล “สมุทรสาครโมเดล” ไปยังพื้นที่อื่น

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

สสปท. คว้ารางวัลเลิศรัฐครั้งแรกภายใน 8 ปี
สะท้อนความมุ่งมั่นสร้างบริการภาครัฐที่โปร่งใส เข้าถึงได้ และยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

สสปท. เข้ารับรางวัลเลิศรัฐ (Public Sector Excellence Awards) ประจำปี 2568 ระดับดี สาขาการบริหาร ราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทรางวัลเปิดใจใกล้ชิดประชาชน ชื่อผลงาน “T-OSH Open Gov : โชว์ แชร์ เชื่อม เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานอย่างยั่งยืน” ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

รางวัล “เลิศรัฐ”

ถือเป็นเครื่องหมายเชิดชูเกียรติสูงสุดของหน่วยงานภาครัฐที่มอบให้แก่หน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นด้านการบริหารจัดการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการเปิดใจรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนเพื่อพัฒนาการบริการให้โปร่งใสและเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริง ที่สำคัญ การได้รับรางวัลในครั้งนี้ นับเป็น การส่งประกวดครั้งแรกและสามารถคว้ารางวัลได้ในทันที ตอกย้ำถึงศักยภาพของสถาบันซึ่งแม้เพิ่งเปิดดำเนินการมาเพียง 8 ปี แต่ก็สามารถสร้างผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ในระดับประเทศ

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักด้านการส่งเสริมและสร้างนวัตกรรม ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตสู่วัฒนธรรมความปลอดภัย”

พันธกิจหลัก

‘‘ส่งเสริมและสนับสนุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน’’

ภารกิจ

- สร้างการเรียนรู้ตลอดชีพ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน
- วิจัยและพัฒนานวัตกรรมความปลอดภัยด้วยเทคโนโลยีล้ำสมัย
- เสริมสร้างภาพลักษณ์และขับเคลื่อนเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาความปลอดภัยอย่างยั่งยืน
- สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงรุกในทุกระดับ
- พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร

ค่านิยมองค์กร

T – Teamwork การทำงานเป็นทีม

O – Originality ความคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม

S – Service Mind การมีจิตบริการ, **SHE Awareness** การมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย

H – Honesty & Integrity ความเที่ยงธรรมและซื่อสัตย์

คณะกรรมการบริหาร สสปท.

ประธานกรรมการ

นายกำธร ชีพชัยอิสระ

กรรมการโดยตำแหน่ง

พันตำรวจโท วรรณพงษ์ คชรักษ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน

นายแพทย์มณเฑียร คณาสวัสดิ์
อธิบดีกรมควบคุมโรค

เรือเอก สาโรจน์ คมคาย
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นางสาวกาญจนา พูลแก้ว
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

นายวรพนธ์ ตันติวันรัตน์
กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

นายเสน่ห์ สุขหล้า
กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

นายนิคม เกษมปุระ

นายกฤษฎา ชัยกุล

นายอำนวย ภู่ระหงษ์

กรรมการและเลขานุการ

นายนันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์
ผู้อำนวยการ สสปท.

คณะผู้บริหาร

นายนันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์
ผู้อำนวยการ

นายบัญชา ศรีธนาอุทัยกร
รองผู้อำนวยการ (วิชาการ)

ดร.ศศิดิศ ชูชนม์
รองผู้อำนวยการ (บริหาร)

ดร. กัณฐวุฒิ บุญมี
ผู้อำนวยการสำนักวิจัย
และพัฒนา

นายเรืองกิตติ สามารถ
ผู้อำนวยการ
สำนักบริการวิชาการ

นางสาววรลักษณ์ ศรีไย
ผู้อำนวยการสำนักฝึกอบรม
และส่งเสริม

ว่าง
ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์

นายมาโนชญ์ เหล็กดำรง
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ว่าง
หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัย
และอาชีวอนามัยภูมิภาค
จังหวัดสงขลา

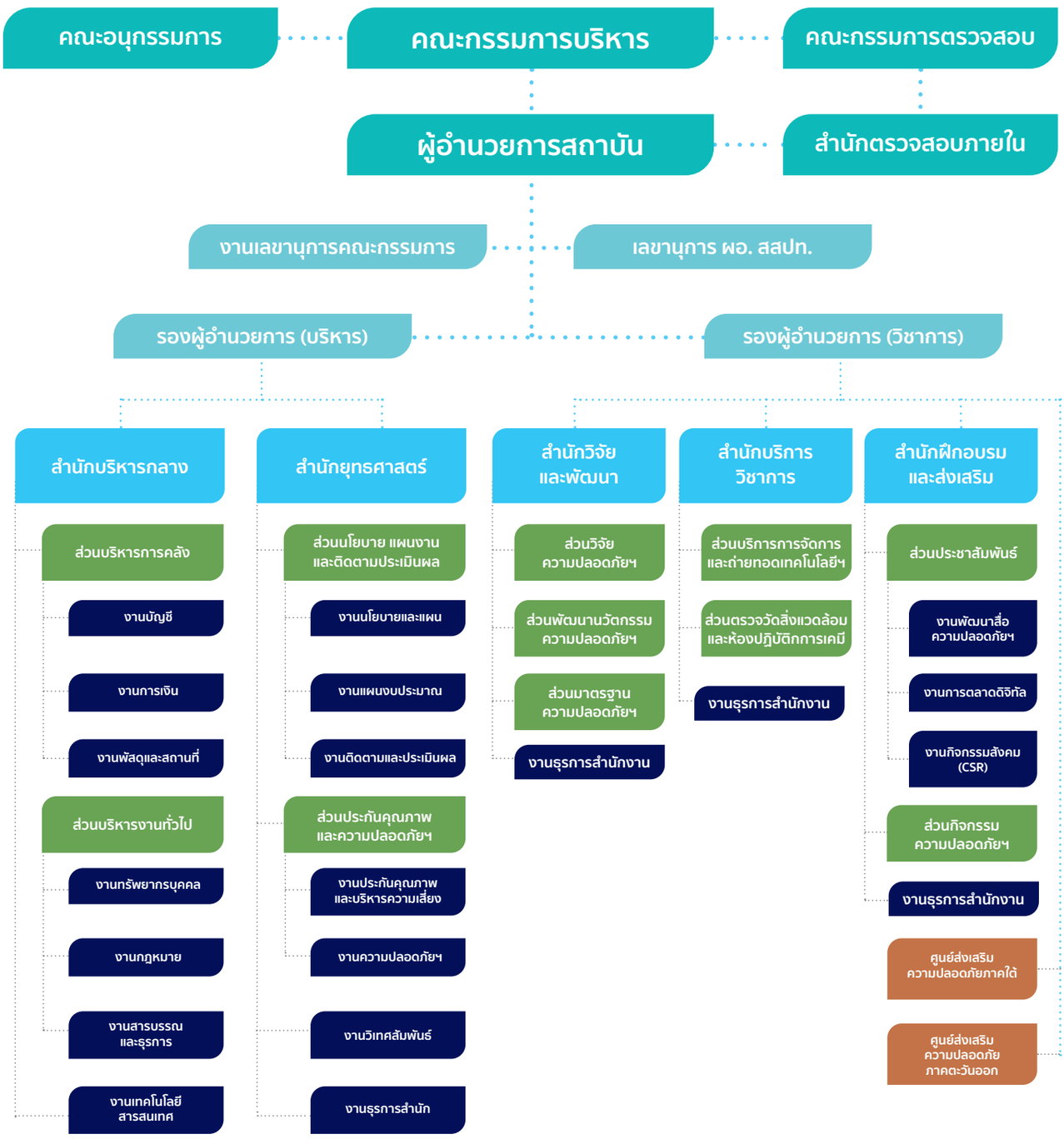
ว่าง
รักษาการหัวหน้าศูนย์ส่งเสริม
ความปลอดภัย
และอาชีวอนามัยภูมิภาคตะวันออก

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทเฉพาะกิจ แผนแม่บทย่อยภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน และแผนปฏิบัติการ สสปท. 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	**ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม**			
แผนแม่บทย่อย	**แผนย่อยที่ 17 การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ**			
แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13	**หมุดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม**			
เป้าหมายบริการกระทรวง	**แรงงานมีหลักประกันทางสังคม ได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี**			
ตัวชี้วัด	**อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 4**			
เป้าหมายบริการหน่วยงาน	**เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ**	**องค์ความรู้ถูกนำไปใช้เพื่อการส่งเสริม ป้องกัน และแก้ปัญหาด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย**		
ตัวชี้วัด	1. ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ร้อยละ 100	1. จำนวนองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ที่ถูกนำไปใช้ จำนวน 7,700 แห่ง 2. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ที่ถูกนำไปใช้เพื่อการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 80		
แผนงาน	**แผนงานบุคลากรภาครัฐ**	**แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม**	**แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม**	
ผลผลิต/โครงการ	**รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน**	**สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริม และพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย**	**โครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน**	**โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัยฯ อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน**
ตัวชี้วัด	ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้างขีดความสามารถของการให้บริการผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการขับเคลื่อนองค์กร ร้อยละ 90	1. สถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความปลอดภัยฯอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 7,450 แห่ง	1. จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความปลอดภัยฯ อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 250 แห่ง
			2. ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้สามารถลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ร้อยละ 70	2. จำนวนบุคลากรที่เกี่ยวข้องและลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 2,000 คน
กิจกรรม	ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	พัฒนาคุณภาพบริหารองค์กร	งานบริการ พัฒนา และส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	การยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

โครงสร้างสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)



ส่วนที่ 2
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แนวทางการพัฒนาที่ 1

ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐานระบบการจัดการ
และยกระดับการให้บริการวิชาการ สร้างองค์ความรู้
และนวัตกรรม ส่งเสริม และปรับปรุงด้านความปลอดภัย
ในการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์
การเปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน

โครงการจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และนำไปใช้ประโยชน์

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำมาตรฐานคู่มือ หรือแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในการสร้างองค์ความรู้สำหรับเผยแพร่ ให้ผู้ปฏิบัติงาน สถานประกอบกิจการ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำมาตรฐานคู่มือแนวปฏิบัติ หรือนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์
3. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้อย่างปลอดภัยจากอุบัติเหตุการเจ็บป่วย และโรคจากการทำงาน

สรุปสาระสำคัญการดำเนินงาน

จัดทำมาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยฯ จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่

มาตรฐานการยกวัสดุด้วยแรงกาย ฉบับปรับปรุงปี 2568 (Ergonomics Standard on Manual Materials Lifting)

คู่มือความปลอดภัย ในการทำงานที่อับอากาศ (Confined Space Safety Manual)

แนวปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัย และอาชีวอนามัย สำหรับรถโดยสารสาธารณะ (Guidelines for Managing Occupational Safety and Health of Public Transportation)

โดยมีการนำมาตรฐาน คู่มือ หรือแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยฯ ไปใช้ประโยชน์จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่

1. คู่มือระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. แนวปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสำหรับผู้ประกอบการรถขนส่งทางบก
3. แนวปฏิบัติการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

ปัจจัยเสี่ยงด้านเคมีและกายภาพ โดยจัดอบรมถ่ายทอดองค์ความรู้ จำนวน 3 รุ่น รุ่นละ 100 คน และลงพื้นที่เพื่อตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ ในการนำมาตรฐานคู่มือแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยฯ ไปใช้ประโยชน์ ณ บริษัท กรีน โลจิสติกส์ เซอร์วิสเซส จำกัด จ.ปราจีนบุรี

เป้าหมาย

สถานประกอบกิจการ สถานศึกษา เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากรภาครัฐและเอกชน และบุคคลทั่วไปที่สนใจ

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

เชิงปริมาณ

- จัดทำมาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยฯ จำนวน 3 เรื่อง
- จัดอบรมถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานคู่มือ และแนวปฏิบัติให้กับสถานประกอบกิจการ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และบุคคลทั่วไปที่สนใจจำนวน 300 คน และสถานประกอบกิจการมากกว่า 75 หน่วยงาน

เชิงคุณภาพ

สถานประกอบกิจการ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และบุคคลทั่วไปที่สนใจนำมาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยฯ ในการทำงานไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อลดอุบัติเหตุจากการทำงาน โดยสถานประกอบกิจการที่นำมาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยฯ ไปใช้ประโยชน์ในสถานประกอบกิจการ ในการกำหนดนโยบาย การประกอบการออกกฎหมาย การจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละ 70.57การจัดสัมมนา การฝึกอบรม การฝึกเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การฝึกปฏิบัติการให้คำปรึกษา ร้อยละ 68.51 และนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากผลงานวิชาการนำไปประยุกต์ใช้จริงเป็นโครงการนำร่องสำหรับสถานประกอบกิจการ ร้อยละ 67.70

ผลลัพธ์ (outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

สถานประกอบกิจการ หน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน นำมาตรฐาน คู่มือแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยฯ ไปเป็นต้นแบบเชิงนโยบาย การออกกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อมูลเชิงวิชาการ แนวทางปฏิบัติ การสัมมนาฝึกอบรม หรือแผนการดำเนินงานในการส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

โครงการวิจัยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการนำไปใช้ประโยชน์

วัตถุประสงค์

กิจกรรมที่ 1: การศึกษาวิจัยด้านความปลอดภัยฯ ของการทำงานเกี่ยวกับความสั่นสะเทือน

- เพื่อศึกษาสถานการณ์ความปลอดภัยฯ ของผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานเกี่ยวกับความสั่นสะเทือน
- เพื่อกำหนดแนวทางการจัดการด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย การพัฒนาหรือปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความปลอดภัยและเหมาะกับการทำงานของผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานเกี่ยวกับความสั่นสะเทือน

กิจกรรมที่ 2: การศึกษาวิจัยสถานการณ์ด้านจิตสังคมของแรงงานในประเทศไทย

- เพื่อศึกษาสถานการณ์ความปลอดภัยฯ และปัจจัยคุกคามด้านจิตสังคมของแรงงานในประเทศไทย
- เพื่อพัฒนาเครื่องมือสนับสนุนด้านจิตสังคมของแรงงานในประเทศไทย

กิจกรรมที่ 3: การติดตามผลการนำงานวิจัยในปีที่ผ่านมาไปใช้ประโยชน์

- เพื่อติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ของผลงานวิจัยการดำเนินงานมาตรการป้องกันการประสบอันตรายโดยนำองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ จากผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ เพื่อประเมินผลการใช้งานและเป็นแนวทางการพัฒนางานวิจัยอย่างยั่งยืน เช่น การนำองค์ความรู้ไปจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ ตีพิมพ์ในวารสาร หรือนำเสนอในการประชุมวิชาการ หรือทรัพย์สินทางปัญญาที่เป็นผลผลิตโดยตรงของการวิจัย คือ โสตทัศนวัสดุ งานแพร่ภาพแพร่เสียง หรือนำไปผลิตต่อยอดเป็นนวัตกรรม ได้แก่ นวัตกรรมผลิตภัณฑ์/การบริการ นวัตกรรมการส่งมอบการบริการ นวัตกรรมการบริหารองค์การ นวัตกรรมทางความคิด นวัตกรรมเชิงนโยบาย และนวัตกรรมเชิงระบบ หรือการใช้เป็นข้อมูลสำหรับการวางแผนปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนางานวิจัย ข้อเสนอเชิงนโยบาย

สรุปสาระสำคัญการดำเนินงาน

1. ดำเนินการจัดทำงานวิจัย จำนวน 2 เรื่อง คือ การศึกษาวิจัยด้านความปลอดภัยฯ ของการทำงานเกี่ยวกับความสั่นสะเทือน และการศึกษาวิจัยสถานการณ์ด้านจิตสังคมของแรงงานในประเทศไทย โดยอยู่ระหว่างกระบวนการในการศึกษาวิจัยตามแผนการดำเนินงาน

2. การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ จำนวน 2 เรื่อง
   - เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการใช้เครื่องมือการความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์การลงทุนด้านความปลอดภัย (3 รุ่น จำนวน 200 คน) จำนวน 2 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร และจังหวัดสงขลา
   - เรื่อง การจัดอบรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและสร้างการรับรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อรองรับแรงงานเข้าสู่วัยสูงอายุ (4 รุ่น จำนวน 200 คน) จำนวน 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดปทุมธานี จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดอยุธยา

ผลลัพธ์ (outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

สถานประกอบกิจการ หน่วยงานทั้ง ภาครัฐ ภาคเอกชน และแรงงาน นำองค์ความรู้จากงานวิจัยด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นข้อมูลสำหรับต้นแบบเชิงนโยบาย การออกกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อมูลเชิงวิชาการ แนวทางปฏิบัติการสัมมนาฝึกอบรม ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือ แผนการดำเนินงานในการส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

โครงการบ่มเพาะบุคลากร และพัฒนานวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างองค์ความรู้ และทักษะที่เกี่ยวกับความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กระบวนการพัฒนาผลงานนวัตกรรม การประเมินผล และการนำประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้แนวคิดเชิงนวัตกรรมแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบ
- เพื่อพัฒนาทักษะของเครือข่ายให้มีความรู้ ความสามารถในด้านต่าง ๆ สำหรับต่อยอดการพัฒนาผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในอนาคต
- เพื่อพัฒนาผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้มีความเป็นไปได้ (Feasibility) และสามารถนำไปใช้ได้ (Acceptability) สามารถแก้ไขปัญหาความปลอดภัย และการประสบอันตรายจากการทำงานได้อย่างเป็นระบบ
- เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และนำผลงานนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ไปใช้ประโยชน์ และการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

รางวัลผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัย

1. ประเภทสถานประกอบกิจการ จำนวน 4 ผลงาน

- รางวัลชนะเลิศ Smart Med Infusion นวัตกรรมให้ยาอัจฉริยะ ต้านมะเร็งอย่างแม่นยำและปลอดภัย โดย โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า กรมแพทย์ทหารเรือ
- รางวัลรองชนะเลิศ คลีนเองได้ สะอาด ปลอดภัย โดย บริษัท เวสเทิร์น ดิจิตอล สตอเรจ เทคโนโลยีส์ (ประเทศไทย) จำกัด
- รางวัลชมเชย ปลั๊กไฟกันดูด โดย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 (ภาคใต้) จังหวัดนครศรีธรรมราช และระบบเฝ้าติดตามแผ่นดินถล่ม (Landslide Monitoring System: LandMoS) โดย การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

2. ประเภทสถานศึกษา จำนวน 3 รางวัล

- รางวัลชนะเลิศ การประยุกต์ใช้แขนกลบนอากาศยานไร้คนขับ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอัคคีภัย โดย วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
- รางวัลรองชนะเลิศ การออกแบบเก้าอี้ทำงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานเย็บจักร โดย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- รางวัลชมเชย EZY Chair: เก้าอี้เรียนสบาย โดย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

การพัฒนาผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัยฯ Occupational Safety and Health of Lands Transport Driver Training Simulation ร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยรังสิต ในการพัฒนาผลงานนวัตกรรมฯ ซึ่งมีการประยุกต์ใช้เนื้อหาจากแนวปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสำหรับผู้ประกอบการรถขนส่งทางบก ของ สสปท.

สสปท. ได้นำผลงานวิจัยมาพัฒนาเป็นนวัตกรรมในรูปแบบ แอปพลิเคชันระบบประเมินความเสี่ยงเพื่อความปลอดภัยในการทำงานเตรียมความพร้อมสู่การเป็นแรงงานผู้สูงอายุ (OSH Self-Screening System for Elderly Worker) รวมถึงหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับแรงงานสูงอายุทั่วประเทศ และได้มีการนำแอปพลิเคชั่นไปใช้ ประเมินความเสี่ยงของแรงงานผู้สูงอายุ (อายุ 55 ปีขึ้นไป) มากกว่า 200 คน

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

เชิงปริมาณ

- จัดอบรมแนวคิดเชิงนวัตกรรมด้านความปลอดภัยฯ สู่การพัฒนาผลงานนวัตกรรม จำนวน 2 รุ่น มีผู้เข้าร่วมอบรมฯ จำนวน 115 คน
- สถานประกอบกิจการ และสถานศึกษา ส่งผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัยเข้าร่วมโครงการจำนวน 68 ผลงาน
- สสปท. นำแอปพลิเคชันระบบประเมินความเสี่ยงเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน เตรียมความพร้อมสู่การเป็นแรงงานผู้สูงอายุ (OSH Self-Screening System for Elderly Worker) เข้าใช้งานประเมินความเสี่ยงของแรงงานผู้สูงอายุ (อายุ 55 ปีขึ้นไป) มากกว่า 200 คน

เชิงคุณภาพ

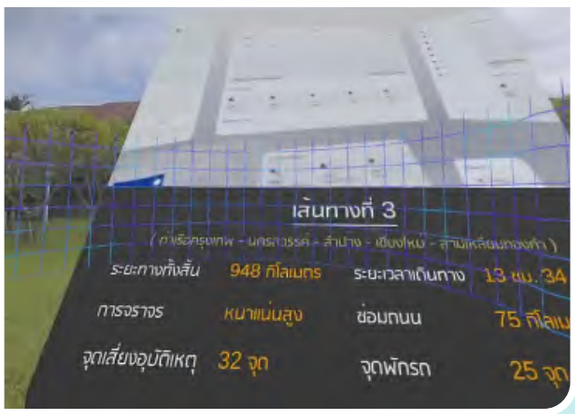
- มีผู้เข้าร่วมอบรมแนวคิดเชิงนวัตกรรมด้านความปลอดภัยฯ ได้รับความรู้และความเข้าใจ และนำองค์ความรู้ที่ได้จากการอบรมฯ ไปพัฒนาผลงานนวัตกรรมและส่งผลงานเข้าร่วมพิจารณากับ สสปท.

ผลลัพธ์ (outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

- ผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการมีองค์ความรู้เชิงนวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 60 เปรียบเทียบกับก่อนการอบรม
- ผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการมากกว่าร้อยละ 10 นำองค์ความรู้ไปพัฒนาผลงาน และส่งเข้าร่วมการพิจารณาผลงาน/โครงงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- นวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเรื่อง การสำรวจปัจจัยด้านความปลอดภัยในการทำงานของผู้สูงอายุในยุคดิจิทัล ที่ถูกพัฒนาจากผลงานวิจัยของสสปท. ได้มีการใช้งานในการประเมินความเสี่ยงของแรงงานผู้สูงอายุ (อายุ 55 ปีขึ้นไป) อย่างน้อย 10 ราย
- สถานประกอบกิจการที่นำนวัตกรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยไปใช้ สามารถลดความสูญเสียจากการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานได้อย่างน้อยร้อยละ 30 ของแต่ละผลงาน

กฟผ.

การตรวจสอบความพร้อมของรถขนส่งทางบก
เริ่มการตรวจสอบ


เส้นทางที่ 3
ระยะทางทั้งสิ้น 948 กิโลเมตร
ระยะเวลาเดินทาง 13 ชม. 34
การจราจร หมาแน่นสูง
ซ่อมถนน 75 กิโลเม
จุดเสี่ยงอุบัติเหตุ 32 จุด
จุดพักรถ 25 จุด

โครงการสัมมนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับนานาชาติ OSH Avenue International Conference (OAIC) ประจำปี 2568

วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นเวทีในการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ ผลงานวิจัย และนวัตกรรมด้านความปลอดภัยฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายผู้เข้าร่วมงานทางวิชาการด้านความปลอดภัยฯ ทั้งระดับชาติและนานาชาติ

การดำเนินงาน รูปแบบการดำเนินงานแบ่งออกเป็น 2 เวที ได้แก่

1. เวทีแชร์ประสบการณ์ด้านความปลอดภัยฯ จากวิทยากรผู้มีชื่อเสียง (Keynote Speakers) จำนวน 12 ท่าน โดยแบ่งออกเป็นชาวไทย จำนวน 8 ท่าน และชาวต่างชาติ จำนวน 4 ท่าน ได้แก่ อังกฤษ เกาหลี ญี่ปุ่น และอิสราเอล
2. เวทีนำเสนอผลงานวิชาการแบบปากเปล่า (Oral Presentation) และแบบโปสเตอร์ (Poster Presentation) จำนวน 31 ผลงาน แบ่งออกเป็น งานวิจัย 13 ผลงาน ผลงานนวัตกรรมความปลอดภัย 6 ผลงาน และโปสเตอร์ 12 ผลงาน

ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน มีความพึงพอใจของการจัดงานเฉลี่ย 4.56 คะแนน จัดอยู่ในระดับพึงพอใจต่อการจัดงานมากที่สุด ในประเด็นการประเมินเทคนิคการนำเสนอข้อมูลหัวข้อการประชุมวิชาการ ความเหมาะสมของระยะเวลาการนำเสนอ และการมีส่วนร่วมภายในงานรวมถึงต้องการให้มีกิจกรรมนี้อีกในอนคต

เป้าหมาย

- เครือข่ายผู้เข้าร่วมงานทางวิชาการด้านความปลอดภัยฯ ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ ได้แก่ เจ้าของหรือผู้บริหารสถานประกอบกิจการ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน นักวิชาการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน ผู้ปฏิบัติงานสถานประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงสูง ASEAN-OSHNET หรืออื่น ๆ
- กลุ่มผู้แสดงผลงานวิชาการ ได้แก่ สถานประกอบกิจการ มหาวิทยาลัย หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ ที่ส่งผลงานวิชาการเข้าร่วมนำเสนอภายในงาน

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

เชิงปริมาณ

- เครือข่ายวิชาการด้านความปลอดภัยฯ ทั้งในและต่างประเทศ
  - จำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมงาน ณ สถานที่จัดงาน จำนวน 603 คน และผู้รับชมแบบออนไลน์จำนวน 13,100 คน
  - จำนวนผลงานวิชาการที่นำเสนอผลงาน จำนวน 43 ผลงาน ทั้งในรูปแบบปากเปล่า (Oral Presentation) และรูปแบบโปสเตอร์ (Poster Presentation) โดยเป็นผลงานจากชาวต่างชาติ จำนวน 2 ผลงาน ได้แก่ ผลงานวิชาการจากประเทศโซมาเลีย และสหรัฐอเมริกา

*Source: ht
M Confidential. All Rights Reserve

#T-OSH

เชิงคุณภาพ

สถานประกอบกิจการ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำองค์ความรู้ในมิติใหม่ ๆ ไปประยุกต์สู่การปฏิบัติงานที่เหมาะสม เพื่อลดความสูญเสีย ลดการประสบอุบัติเหตุจากการทำงาน

ผลลัพธ์ (outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

- สถานประกอบการ นำองค์ความรู้จากผลงานวิชาการด้านความปลอดภัยฯ ไปประกอบ การกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัยฯ เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และพัฒนางานด้านความปลอดภัยฯ
- เครือข่ายความร่วมมือด้านความปลอดภัยฯ มีการบูรณาการในการพัฒนาขีดความสามารถ ทั้งด้านการศึกษา ค้นคว้า วิจัย อบรม และการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการดำเนินงานความปลอดภัยฯ ทั้งในและต่างประเทศ เพิ่มขึ้นเพื่อลดความเสี่ยงและลดการประสบอุบัติเหตุจากการทำงาน

โครงการพัฒนาคุณภาพ และสนับสนุนงานทางห้องปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์

- เพื่อวิเคราะห์ทดสอบพารามิเตอร์ตามขอบข่ายของห้องปฏิบัติการตามระบบมาตรฐาน ISO/IEC 17025 : 2017 และดำเนินงานในกระบวนการทางห้องปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามระบบมาตรฐาน ISO/IEC 17025 : 2017 อย่างต่อเนื่อง
- เพื่อดำเนินการบำรุงรักษาครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์แก่ห้องปฏิบัติการทางเคมี ให้มีความพร้อมในการให้บริการ ให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ

สรุปสาระสำคัญการดำเนินงาน

- ดำเนินการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ สำหรับห้องปฏิบัติการ เพื่อทดแทนของที่ชำรุดหรือเสื่อมสภาพ
- สอบเทียบเครื่องมือ และบำรุงรักษาครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์ เพื่อให้เครื่องมือสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังทำให้ผลการวิเคราะห์ มีความแม่นยำและเที่ยงตรง เพื่อการให้บริการที่เป็นมาตรฐาน
- ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรห้องปฏิบัติการ โดยอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำระบบคุณภาพ ISO/IEC 17025 : 2017 จำนวน 4 หลักสูตร จากระบบ e-learning ของกรมวิทยาศาสตร์บริการ ดังนี้
  - ข้อกำหนด ISO/IEC 17025 : 2017
  - การตรวจติดตามคุณภาพภายในตามข้อกำหนด ISO/IEC 17025 : 2017 (ISO 19011)
  - การประกันความเสี่ยงในระบบคุณภาพ ISO/IEC 17025 : 2017
  - การประมาณค่าความไม่แน่นอนของการวัด (Uncertainty of Measurement)
  - ดำเนินการปรับปรุงเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ ISO/IEC 17025 ให้เป็นปัจจุบัน และเข้าร่วมกิจกรรมทดสอบความชำนาญกับห้องปฏิบัติการต่างประเทศ (LGC) ตามข้อกำหนด ISO/IEC 17025 เพื่อแสดงความสามารถของการทดสอบ และแสดงให้เห็นถึงการรักษาคุณภาพในการดำเนินการทดสอบ

เป้าหมาย

- บุคลากรประจำห้องปฏิบัติการ
- ห้องปฏิบัติการของ สสปท.
- สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการของ สสปท.

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

เชิงปริมาณ

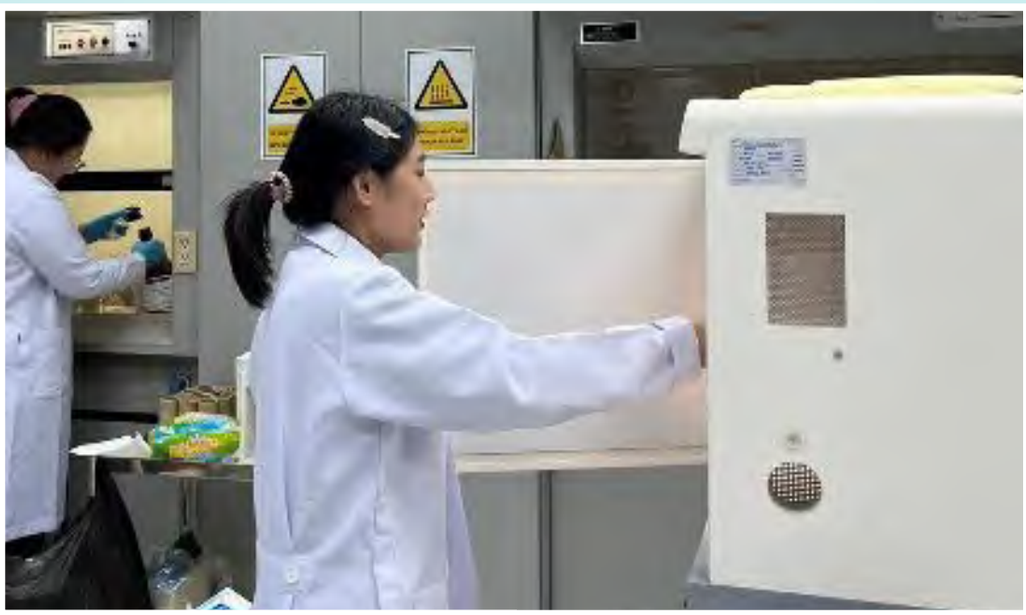
- มีการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ทดสอบพารามิเตอร์สารเคมี อย่างน้อย 2 พารามิเตอร์ จำนวน 16 ฉบับ
- การขยายพารามิเตอร์ตาม Method NIOSH 7304 ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 อยู่ระหว่างเตรียมผลทดสอบสำหรับขอการขยายขอบข่าย

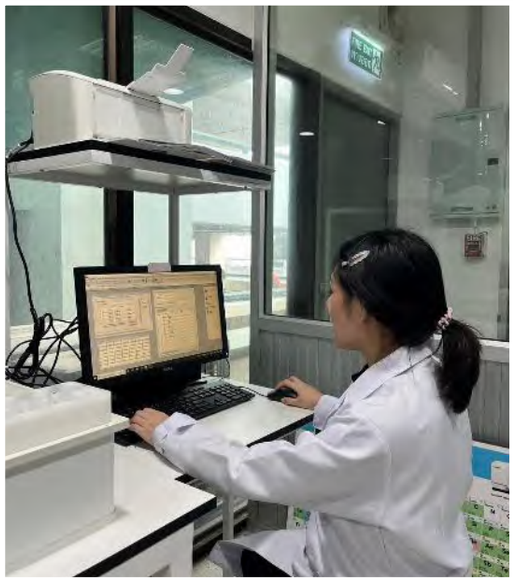
เชิงคุณภาพ

- ความพึงพอใจในการให้บริการด้านการวิเคราะห์ผลทดสอบทางเคมี ของสถานประกอบกิจการต่อการดำเนินโครงการอยู่ที่ 5 คะแนน อยู่ในระดับมากที่สุด
- ความสำเร็จของการบำรุงรักษาครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์ห้องปฏิบัติการฯ ให้มีความพร้อมและมีมาตรฐานสำหรับการตรวจวัดและวิเคราะห์ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์ของห้องปฏิบัติการฯ ได้รับการบำรุงรักษาและการสอบเทียบมาตรฐานระดับ 5 คะแนน

ผลลัพธ์ (outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

ลูกจ้าง/เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ได้รับผลการตรวจวัดสภาวะแวดล้อมในการทำงานที่เป็นที่ยอมรับ ได้ตระหนักรู้และยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน ให้มั่นใจว่าได้ทำงานในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม ปราศจากอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน





โครงการพัฒนาหลักสูตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาหลักสูตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เหมาะสมในการพัฒนางานด้านความปลอดภัยฯ ของสถานประกอบกิจการ
- เพื่อถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน บุคลากรด้านความปลอดภัยฯ และบุคคลทั่วไป
- เพื่อเผยแพร่หลักสูตรที่พัฒนาแล้วในรูปแบบสื่อการเรียนรู้แบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ให้เข้าถึงบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ หรือบุคคลที่สนใจสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง

สรุปสาระสำคัญการดำเนินงาน

- การจัดทำคู่มือหลักสูตรโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม และหลักสูตรการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานกับเครื่องจักร
- จัดอบรมหลักสูตรโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม 4 รุ่น ผู้เข้าร่วมอบรม 223 คน 187 แห่ง และจัดอบรมหลักสูตรการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานกับเครื่องจักร 4 รุ่น ผู้เข้าร่วมอบรม 184 คน 137 แห่ง
- ผู้เข้าอบรมมนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ จำนวน 382 คน

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับ บุคลากรของสถานประกอบกิจการ และบุคคลทั่วไปที่ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย จำนวน 320 คน (หลักสูตรละ 4 รุ่น รุ่นละ 40 คน) พื้นที่ดำเนินการ ได้แก่ ภาคกลาง ภาคตะวันออก ภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

เชิงปริมาณ

- มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม และผ่านการทดสอบหลักสูตรด้านความปลอดภัยฯ จำนวน 413 คน

เชิงคุณภาพ

- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย 4.93
- จัดทำหลักสูตรในรูปแบบสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) จำนวน 2 หลักสูตร และมีการเผยแพร่ จำนวน 2 หลักสูตร
- ผู้เข้ารับการอบรมมีการนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ จำนวน 382 คน

ผลลัพธ์ (outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงาน ลดโอกาสในการเกิดอุบัติเหตุในการทำงานได้มากขึ้น

การอบรมหลักสูตรโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม รุ่นที่ 1 รุ่นที่ 2 รุ่นที่ 3 และรุ่นที่ 4

การอบรมหลักสูตรการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานกับเครื่องจักร รุ่นที่ 1 รุ่นที่ 2 รุ่นที่ 3 และรุ่นที่ 4

โครงการพัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรภาครัฐด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและสุขภาวะที่ดี สู่สถานประกอบกิจการและชุมชนของท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

- เพื่อนำแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสุขภาวะที่ดีสำหรับบุคลากรภาครัฐไปขยายผลสู่ภาคปฏิบัติใน 5 ภูมิภาค ได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ ภาคเหนือ ภาคตะวันออก และภาคกลาง
- เพิ่มทักษะและพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสุขภาวะที่ดีให้แก่บุคลากรภาครัฐ
- สนับสนุนการดำเนินการของสถานประกอบกิจการ และชุมชนของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐในระดับภูมิภาคและท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความรู้ และวิธีการที่เหมาะสมในการพัฒนาและส่งเสริมงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสุขภาวะที่ดีอย่างยั่งยืน

สรุปสาระสำคัญการดำเนินงาน

- ดำเนินการทบทวนหลักสูตร การพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสุขภาวะที่ดี และดำเนินการจัดอบรมความรู้ จำนวน 5 หลักสูตร 5 รุ่น รวม 223 คน 187 แห่ง รายละเอียดดังนี้
  - จัดอบรมรุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2568 ณ ห้อง Meeting room 1 โรงแรมอัศวรรณ จังหวัดหนองคาย จำนวนผู้เข้าร่วม 39 คน/30 แห่ง
  - จัดอบรมรุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 ณ โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวนผู้เข้าร่วม 60 คน /26 แห่ง
  - จัดอบรมรุ่นที่ 3 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 ณ โรงแรมแพร่นครา จังหวัดแพร่ จำนวนผู้เข้าร่วม 41 คน/30 แห่ง
  - จัดอบรมรุ่นที่ 4 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2568 ณ โรงแรม เคป ราชา ศรีราชา จังหวัดชลบุรี จำนวนผู้เข้าร่วม 60 คน/25 แห่ง
  - จัดอบรมรุ่นที่ 5 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมธาราฮิลล์ จังหวัดอุทัยธานี จำนวนผู้เข้าร่วม 66 คน/29 แห่ง รวมทั้งสิ้น 266 คน 140 แห่ง

เป้าหมาย

บุคลากรภาครัฐและภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัย 5 ภูมิภาค ได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ ภาคเหนือภาคตะวันออก และภาคกลาง (จำนวน 5 รุ่น)

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

เชิงปริมาณ

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 266 คน 140 แห่ง

เชิงคุณภาพ

ความรู้ ความเข้าใจที่ได้รับของบุคลากรภาครัฐที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์คะแนนการทดสอบร้อยละ 70 ขึ้นไป และมีการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ จำนวน 187 คน

ผลลัพธ์ (outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปดำเนินงานด้านความปลอดภัยและสุขภาวะที่ดีสู่สถานประกอบกิจการ หรือชุมชนของท้องถิ่น” ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการตรวจวัดทางสุขศาสตร์อุตสาหกรรม เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทางสุขศาสตร์อุตสาหกรรมผ่านการอบรม แก่บุคลากรด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการหรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
- เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการดำเนินการเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัยแก่สุขภาพอนามัยของผู้ปฏิบัติงาน และสามารถดำเนินงานทางสุขศาสตร์ได้ด้วยตนเองตามหลักวิชาการ
- เพื่อเสนอแนะให้สถานประกอบกิจการมีมาตรการควบคุมป้องกัน และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ปฏิบัติงาน

สรุปสาระสำคัญการดำเนินงานการจัดการอบรม

กลุ่มเป้าหมายการจัดอบรม	จัดอบรมหัวข้อ “การจัดการความเสี่ยงและการตรวจวัดทางสุขศาสตร์อุตสาหกรรม” 4 รุ่น	
	จำนวนผู้เข้าอบรม (คน)	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สอบผ่านการวัดความรู้ ความเข้าใจ (เกณฑ์การผ่านทดสอบคือร้อยละ 70 คะแนนสอบทั้งหมด)
1. เขตภาคกลาง	45 คน	ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 100
2. ภาคตะวันออก	45 คน	ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 100
3. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	35 คน	ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 100
4. ภาคเหนือ	35 คน	ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 100
รวม	160 คน	

การดำเนินการสร้างกระบวนการเรียนรู้

- การตรวจวัดด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมร่วมกับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ดำเนินการสนับสนุนทางด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมในสถานประกอบกิจการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ	กลุ่มสถานประกอบกิจการเป้าหมาย (แห่ง)		
	จำนวนสถานประกอบกิจการ รวม 45 แห่ง		จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับบริการตรวจวัด (42 แห่ง)
	สปก. ขอถอนตัว	สปก. คงเหลือ	
1. เขตภาคกลาง	2	16	16
2. ภาคตะวันออก	1	26	26
รวม	3	42	42

เป้าหมาย

- บุคลากรด้านความปลอดภัย หรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
- สถานประกอบกิจการทุกขนาด โดยเฉพาะสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

เชิงปริมาณ

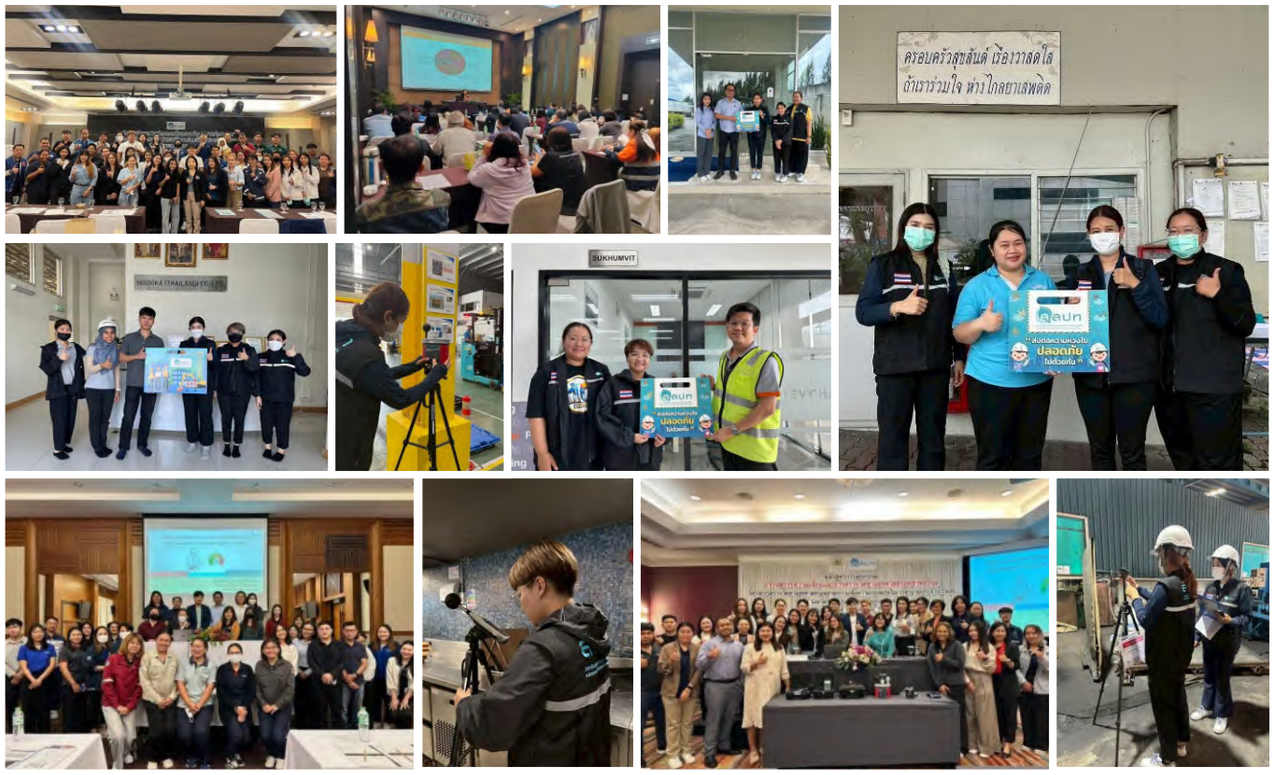
- จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ (ในเขตภาคกลางปริมณฑล และภาคตะวันออก) และได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมพร้อมรายงานผลการตรวจวัดสุขศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 42 แห่ง
- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมรวม 4 รุ่น จำนวน 160 คน

เชิงคุณภาพ

- สถานประกอบกิจการมีการดำเนินการแก้ไข/ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามคำแนะนำของรายงานผลการตรวจวัด มีการตอบแบบปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน 42 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100
- ผู้เข้ารับการอบรมมีการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ในสถานประกอบกิจการของตนเองภายหลังการเข้ารับการฝึกอบรมแล้วอย่างน้อย 1 เดือน พบว่ามีการตอบกลับแบบติดตาม 160 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ผลลัพธ์ (outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย และการตรวจวัดทางสุขศาสตร์อุตสาหกรรม และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- การสัมผัสอันตรายของผู้ปฏิบัติงานจากสภาพแวดล้อมในการทำงานมีแนวโน้มลดลง



โครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามข้อกำหนดมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (T-OSH OSHMS 2019)

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้มาตรฐาน มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง
- เพื่อขยายโอกาสให้สถานประกอบกิจการที่ระบุไว้ในบัญชีท้ายกฎกระกรวงกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัย พ.ศ. 2565 มีระบบการจัดการความปลอดภัยฯ

สรุปสาระสำคัญการดำเนินงาน

- จัดทำแบบตรวจประเมินมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับปรับปรุงปี 2566) โดยแบ่งเป็น 4 ระดับ ดังนี้

  ระดับที่ 1 Safety Commitment (SC1)

  ระดับที่ 2 Safety Compliance (SC2)

  ระดับที่ 3 Safety Collaboration (SC3)

  ระดับที่ 4 Safety Culture (SC4)

- จัดฝึกอบรม “ข้อกำหนดมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ” และ “การจัดการความเสี่ยง” ให้แก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ (จำนวน 3 รุ่น) มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม รวมทั้งหมด 118 คน

- สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองผลการประเมินระดับตามมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยฯ ให้กับสถานประกอบกิจการที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 28 แห่ง ดังนี้

  ระดับ Platinum จำนวน 23 แห่ง

  ระดับ Gold จำนวน 1 แห่ง

  ระดับ Silver จำนวน 4 แห่ง

โดยมีผลการประเมินระดับมาตรฐาน ดังนี้

ลำดับ	สถานประกอบกิจการ	ระดับ
1	บริษัท กลัฟเท็กซ์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	Platinum
2	บริษัท ครัวการบินกรุงเทพ จำกัด (สนามบินสุวรรณภูมิ)	Platinum
3	บริษัท คาร์บอน เมจิก (ประเทศไทย) จำกัด	Platinum
4	บริษัท โชนัน ยูนิเทค (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	Platinum
5	บริษัท ซันโย กาเซ (ไทยแลนด์) จำกัด	Platinum
6	บริษัท ซิตี้มอลล์ กรุ๊ป จำกัด (สำนักงานใหญ่)	Platinum

ลำดับ	สถานประกอบกิจการ	ระดับ
7	บริษัท ซี เวลท์ โฟรเซ่น ฟู้ด จำกัด (สาขา 00001)	Platinum
8	บริษัท ซี.พี อุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์ จำกัด (สาขา 00003)	Platinum
9	บริษัท ซีพีพีซี จำกัด (มหาชน) (สาขา 00001)	Platinum
10	บริษัท เทคนิคอล เอ็นจิเนียริ่ง เซอร์วิส จำกัด	Platinum
11	บริษัท เทคแมน อิเล็คทรอนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	Platinum
12	บริษัท ไทย เซกิซุย โฟม จำกัด	Platinum
13	บริษัท ไทยฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (สาขา 00006)	Platinum
14	บริษัท ไทยลอตเต้ จำกัด (สาขา 00004)	Platinum
15	บริษัท บางกอกอินดัสเทรียลแก๊ส จำกัด (สาขา 00002)	Platinum
16	บริษัท มารูยาซี อินดัสตรีส์ (ไทยแลนด์) จำกัด	Platinum
17	บริษัท ยูเอซีเจ เอ็กซ์ทรูชั่น (ประเทศไทย) จำกัด	Platinum
18	บริษัท ลอยัลแพค จำกัด	Platinum
19	บริษัท ลินเซ่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด (โรงงาน 4)	Platinum
20	บริษัท สยามฟูโกกุ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	Platinum
21	บริษัท อินเตอร์ ฟาร์อีสท์ วินด์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	Platinum
22	บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล แลบบอราทอรีส์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	Platinum
23	บริษัท ฮาร์มเลส ฮาร์เวสท์ (ไทยแลนด์) จำกัด (สำนักงานใหญ่)	Platinum
24	บริษัท สหธาราวัฒน์ จำกัด	Gold
25	บริษัท เกษตรภัณฑ์อุตสาหกรรม จำกัด (สำนักงานใหญ่)	Silver
26	บริษัท เค-ไมล์ แอร์ จำกัด (สำนักงานใหญ่)	Silver
27	บริษัท วู้ดเวอร์ค จำกัด (สำนักงานใหญ่)	Silver
28	บริษัท อีว่า เอ็นเตอร์ไพร์ส จำกัด	Silver

เป้าหมาย

- สถานประกอบกิจการกลุ่มก่อสร้าง กลุ่มการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า และกลุ่มการผลิต
- สถานประกอบกิจการที่ตั้งอยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล ภาคตะวันออก และภาคใต้

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

เชิงปริมาณ

- สถานประกอบกิจการที่มีความประสงค์จะดำเนินการตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ (T-OSH OSHMS:2019) ไปใช้ จำนวน 30 แห่ง
- เครือข่ายส่งนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมของ สสปท. จำนวน 2 แห่ง

เชิงคุณภาพ

- ความสำเร็จของการจัดทำแบบตรวจประเมินมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ (T-OSH OSHMS 2023) จำนวน 1 งาน คิดเป็นคะแนน: 5 คะแนน
- สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยฯ ระดับ Platinum จำนวน 23 แห่ง คิดเป็นคะแนน: 5 คะแนน

ผลลัพธ์ (outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการมีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงหรือคงที่ ร้อยละ 97

ประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ 1/2568

ประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ 2/2568

การลงพื้นที่ตรวจติดตามการนำมาตรฐานไปประยุกต์ใช้ตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ (T-OSH OSHMS: 2023)

การจัดฝึกอบรมข้อกำหนด รุ่นที่ 1

การจัดฝึกอบรมข้อกำหนด รุ่นที่ 2

การจัดฝึกอบรมข้อกำหนด รุ่นที่ 3

ที่ปรึกษาลงพื้นที่เพื่อให้คำแนะนำแก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ

ติดตามการดำเนินงานของที่ปรึกษาและผู้ตรวจประเมิน

ศึกษาดูงานสถานประกอบกิจการต้นแบบ

โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีมาตรฐานการจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต (T-OSH Standard on Process Safety Management) ประจำปี 2568

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีมาตรฐานการจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต
- เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีกิจกรรมของกระบวนการผลิตที่ปลอดภัยและเชื่อมั่นได้ และมีระดับความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติภัยร้ายแรงลดลง

สรุปสาระสำคัญการดำเนินงาน

- จัดฝึกอบรมมาตรฐานการจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิตให้แก่ที่ปรึกษาและสถานประกอบกิจการ จำนวน 3 รุ่น ได้แก่
  - รุ่นที่ 1 วันที่ 3 – 4 เมษายน 2568 ณ โรงแรมเคปราชา ศรีราชา จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าอบรม จำนวน 28 คน/ 9 แห่ง
  - รุ่นที่ 2 วันที่ 7 - 8 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว เขตบางพลัด จังหวัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 23 คน/ 10 แห่ง
  - รุ่นที่ 3 วันที่ 1 - 2 กรกฎาคม 2568 มีผู้เข้าร่วมอบรมและสอบคัดเลือกเป็นที่ปรึกษา จำนวน 52 คน และได้รับการคัดเลือก จำนวน 19 คน เพื่อลงพื้นให้คำแนะนำในการจัดทำมาตรฐานการจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิตของ สสปท.
- ที่ปรึกษาลงพื้นที่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 4 ครั้ง ประกอบด้วย
  - การตรวจเยี่ยม สปก. ขั้นเริ่มต้น (Initial Review) จำนวน 1 ครั้ง
  - การตรวจติดตามการดำเนินงาน (Site Visit) จำนวน 2 ครั้ง
  - การตรวจประเมินเบื้องต้น (Pre Audit) จำนวน 1 ครั้ง
- จัดประชุมคณะกรรมการผู้ชำนาญการฯ เพื่อทวนสอบผลการดำเนินงานและประเมินระดับมาตรฐานของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ

เป้าหมาย

สถานประกอบกิจการที่มีกระบวนการผลิต การจัดเก็บ การใช้งาน การขนส่ง หรือการเคลื่อนย้าย และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีอันตรายสูง ก๊าซไวไฟ และของเหลวไวไฟ หรืออื่น ๆ ที่มีความเสี่ยงสูง ในเขตพื้นที่จังหวัดกรุงเทพมหานคร ชลบุรี และสงขลา

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

เชิงปริมาณ

- สถานประกอบกิจการเข้าร่วมตลอดโครงการการดำเนินการตามมาตรฐานการจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต จำนวน 19 แห่ง
- สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิตในระดับ LEVEL 1 (Entry level) จำนวน 19 แห่ง

เชิงคุณภาพ

- สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการมีระดับความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติภัยร้ายแรงลดลง ร้อยละ 70
- ลูกจ้างมีความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการอยู่ในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
- สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการมีสถิติอุบัติการณ์ร้ายแรง และการบาดเจ็บที่เกี่ยวเนื่องกับกระบวนการผลิตที่มีการใช้สารเคมีอันตรายลดลงหรือคงที่ ร้อยละ 97

ผลลัพธ์ (outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

- สถานประกอบกิจการมีองค์ความรู้สามารถนำความรู้ไปใช้เพื่อยกระดับมาตรฐานการจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิตที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- หน่วยงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแล ควบคุม พัฒนา และส่งเสริมด้านความปลอดภัยกระบวนการผลิตนำความรู้ ข้อมูล ข้อสังเกต มาพิจารณาให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรการการจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิตของสถานประกอบกิจการ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับสาธารณชน

ประชาสัมพันธ์รับสมัครสถานประกอบกิจการ

จัดอบรมรุ่นที่ 1

จัดอบรมรุ่นที่ 2

ประชาสัมพันธ์รับสมัครที่ปรึกษา

จัดอบรมให้ที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาลงพื้นที่ให้คำปรึกษา
ครั้งที่ 1 Initial review

ที่ปรึกษาลงพื้นที่ให้คำปรึกษา
ครั้งที่ 2 และ 3 Site Visit 1 2

ที่ปรึกษาลงพื้นที่ให้คำปรึกษา
ครั้งที่ 4 Pre Audit (Online)

โครงการเสริมทักษะ สร้างคุณภาพ และพัฒนาเครือข่าย ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ พัฒนาทักษะด้านความปลอดภัย สามารถนำองค์ความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัย
- เพื่อการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากรด้านความปลอดภัยเชื่อมโยงการทำงานระหว่างสถานประกอบกิจการ ภาคีเครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ความคิด ประสบการณ์ นำไปสู่การกำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน

สรุปสาระสำคัญการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 การสัมมนา เชิงปฏิบัติการและวิชาการ เป้าหมาย 200 คน จำนวน 4 รุ่น ๆ ละ 50 คน

- ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) ได้ดำเนินการจัดอบรมโดยมีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด 216 คน หน่วยงาน/สถานประกอบการจำนวน 160 แห่ง ดังนี้
  - **หลักสูตร** การประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

    รุ่นที่ 1 มีผู้เข้าร่วมอบรม 50 คน หน่วยงาน/สถานประกอบการจำนวน 35 แห่ง ณ โรงแรมเซาท์เทอร์นแอร์พอร์ท อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

    รุ่นที่ 2 มีผู้เข้าร่วมอบรม 51 คน หน่วยงาน/สถานประกอบการจำนวน 40 แห่ง ณ โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

  - **หลักสูตร** แผนการตอบโต้สถานการณ์ฉุกเฉินและภัยพิบัติ

    รุ่นที่ 1 มีผู้เข้าร่วมอบรม 51 คน หน่วยงาน/สถานประกอบการจำนวน 40 แห่ง ณ โรงแรมเซาท์เทอร์นแอร์พอร์ท อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

    รุ่นที่ 2 มีผู้เข้าร่วมอบรม 52 คน หน่วยงาน/สถานประกอบการจำนวน 33 แห่ง ณ โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

กิจกรรมที่ 2 การให้บริการวิชาการด้านความปลอดภัยฯ แก่สถานประกอบกิจการและหน่วยงานอื่น (22 ครั้ง)

ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) ร่วมจัดบูธนิทรรศการ สนับสนุนโปสเตอร์ สื่อความปลอดภัย จัดกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานให้กับสถานประกอบกิจการ จำนวน 43 แห่ง พนักงานทั้งหมด 12,128 คน

กิจกรรมที่ 3 ตรวจวัดวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมในการทำงาน (ความร้อน แสงสว่าง และเสียง)

ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) ได้ดำเนินการตรวจวัด และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง ให้กับสถานประกอบกิจการทั้งหมด 18 แห่ง พนักงานทั้งหมด 1,905 คน

กิจกรรมที่ 4 การสัมมนาภาคีเครือข่ายความปลอดภัย (สสค./ศปข./ชมรมฯ/สมาคมฯ/สถาบันการศึกษา/อื่นๆ)

ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค(ภาคใต้)ได้ดำเนินการจัดสัมมนาภาคีเครือข่ายความปลอดภัยเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัย ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านความปลอดภัยในอนาคตของพื้นที่ภาคใต้ ผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด 50 คน หน่วยงาน/สถานประกอบการจำนวน 36 แห่ง

เป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง บุคลากรด้านความปลอดภัย สถานประกอบกิจการ ภาคีเครือข่าย และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

เชิงปริมาณ

- ผู้เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและวิชาการ จำนวน 216 คน จากสถานประกอบกิจการจำนวน 160 แห่ง (บริษัท/หน่วยงาน)
- สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานที่ได้รับบริการวิชาการด้านความปลอดภัยฯ จำนวน 43 แห่ง
- สถานประกอบกิจการได้รับการตรวจวัดวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมในการทำงาน (ความร้อน แสงสว่าง และเสียง) จำนวน 18 แห่ง
- ผู้เข้าร่วมการสัมมนาภาคีเครือข่ายความปลอดภัย จำนวน 50 คน จากสถานประกอบกิจการจำนวน 36 แห่ง (บริษัท/หน่วยงาน)

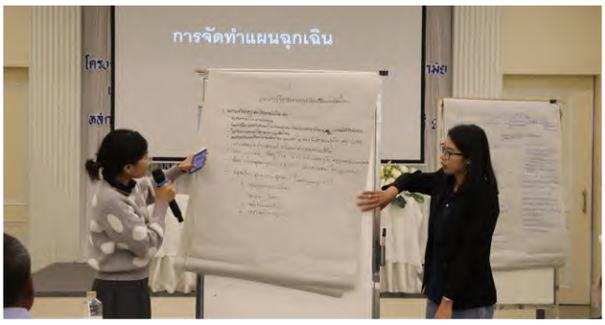
เชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมการสัมมนาผ่านเกณฑ์การทดสอบ ร้อยละ 88.42
- ความพึงพอใจในการได้รับบริการด้านความปลอดภัยฯ ร้อยละ 96.64
- สถานประกอบกิจการที่ดำเนินการการแก้ไขปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร้อยละ 77.77
- ผู้เข้าร่วมการสัมมนาภาคีเครือข่ายความปลอดภัย มีความพึงพอใจของ และมีเครือข่ายในการทำงาน ร้อยละ 92.20

ผลลัพธ์ (outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

สสปท.เป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ ของผู้ใช้แรงงาน ผู้รับบริการ และสถานประกอบกิจการนำองค์ความรู้ การสร้างมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน ลดอุบัติเหตุจากการทำงาน ประหยัดค่าใช้จ่ายในการลงทุนที่เกิดความเสียหายที่จากอุบัติเหตุ และเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งมีความร่วมมือที่ก่อให้เกิดการขยายเครือข่ายความปลอดภัยที่เข้มแข็ง

CONTACT US


การจัดทำแผนฉุกเฉิน

กิจกรรม"สัมมนาภาคีเครือข่ายความปลอดภัย"
วันที่ 5 กันยายน 2568
ณ โรงแรมอัลฟาฮัจย์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

โครงการรวมพลังเครือข่ายเสริมสร้างศักยภาพให้ จป.

วัตถุประสงค์

- เพื่อการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากรด้านความปลอดภัยสามารถดำเนินการด้านความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- เพื่อให้เกิดการร่วมมือ ร่วมใจในการขับเคลื่อนงานด้านความปลอดภัย และเป็นการส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของภาคีเครือข่าย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ และเอกชน อย่างยั่งยืน นำไปสู่การลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน

สรุปสาระสำคัญการดำเนินงาน

- ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) จัดกิจกรรม “เครือข่าย จป. รวมใจสร้างความปลอดภัย (วัน จป.)” จังหวัดสงขลา ณ โรงแรมเซาท์เทอร์นแอร์พอร์ท อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา วันที่ 7-8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ซึ่งภายในงานมีกิจกรรม Safety Talk “เมื่อเกิดอุบัติเหตุ อุบัติภัยในการทำงาน จป.ต้องทำอย่างไร” กิจกรรม Work shop “การประเมินความเสี่ยงสารเคมีอันตราย” และกิจกรรมบริจาคโลหิต เป็นการบูรณาการโครงการฯ ร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสงขลา ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 9 ชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานภาคใต้ (ตอนล่าง) และสมาคมความปลอดภัยภาคใต้ เป้าหมายจำนวน 150 คน มีผู้เข้าร่วมอบรม 199 คน หน่วยงาน/สถานประกอบการจำนวน 118 แห่ง และเพื่อความปลอดภัยของผู้เข้าร่วมอบรมในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน ก่อนอบรมจะมีการแนะนำเส้นทางหนีไฟ โดยเจ้าหน้าที่โรงแรมเซาท์เทอร์นแอร์พอร์ท อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
- ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาค (ภาคใต้) จัดกิจกรรม “เครือข่าย จป. รวมใจ สร้างความปลอดภัยชายแดนใต้ (วัน จป.)” ณ โรงแรมอิมพีเรียล นราธิวาส อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส ในวันจันทร์ที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 ซึ่งภายในงานมีการอบรม บรรยายหัวข้อ “ความปลอดภัยในการใช้บริการรถยนต์สาธารณะ ด้วยหลัก 5M” และหัวข้อ “อุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน” เป็นการบูรณาการโครงการฯ ร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๙ ชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานภาคใต้ (ตอนล่าง) ชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และสมาคมความปลอดภัยภาคใต้ เป้าหมายจำนวน 50 คน โดยมีผู้สมัครเข้าร่วมอบรม 50 คน มีผู้เข้าร่วมอบรม 58 คน หน่วยงาน/สถานประกอบการจำนวน 46 แห่ง และเพื่อความปลอดภัยของผู้เข้าร่วมอบรมในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน ก่อนอบรมจะมีการแนะนำเส้นทางหนีไฟ โดย เจ้าหน้าที่โรงแรมอิมพีเรียล นราธิวาส อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากรด้านความปลอดภัย

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

กิจกรรมที่ 1 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการและวิชาการ

เชิงปริมาณ

ผู้เข้าร่วมการสัมมนา ได้รับความรู้ด้านวิชาการ และพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัย จากสถานประกอบกิจการ จำนวน 257 คน /164 แห่ง (บริษัท/หน่วยงาน)

เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมฯ ได้รับความรู้ และนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดสู่ลูกจ้างและพนักงานในสถานประกอบกิจการ ร้อยละ 93.88

ผลลัพธ์ (outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

การดำเนินการของศูนย์ฯช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ(EVA)ในการบริหารจัดการงานความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ ส่งผลให้สถานประกอบกิจการสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายในการลงทุนที่เกิดจากความเสียหายจากอุบัติเหตุและเจ็บป่วยจากการทำงาน หรือลดค่าใช้จ่ายต่อบุคคลที่อาจเกิดขึ้นจากการประสบอันตรายและโรคจากการทำงาน

โครงการยกระดับการส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบกิจการ ในภูมิภาคตะวันออกและพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor-EEC)

วัตถุประสงค์

- เพื่อสนับสนุนนโยบาย Safety & Healthy Thailand ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand ของรัฐบาล โดยมุ่งเน้นการทำงานแบบบูรณาการ สร้างความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีให้กับลูกจ้างในทุกภาคส่วน ลดอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน สร้างการรับรู้ จิตสำนึก และให้การดูแลแรงงานทุกกลุ่ม เชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- เพื่อส่งเสริมและให้บริการวิชาการด้านความปลอดภัยแก่สถานประกอบกิจการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเกิดความเชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยในการทำงานเฉพาะด้าน และเชื่อมโยงการทำงานเป็นทีมระหว่างภาคีเครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ความคิด ประสบการณ์ นำไปสู่การกำหนดมาตรการด้านความปลอดภัย ในการลดการประสบอันตรายจากการทำงาน

สรุปสาระสำคัญการดำเนินงาน

สนับสนุนการและขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ภาคตะวันออก) ในการดำเนินงานตามแนวนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และแนวนโยบายของรัฐบาล

เป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง บุคลากรด้านความปลอดภัยฯ สถานประกอบกิจการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ภูมิภาคตะวันออก เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ได้แก่ จังหวัดระยอง ชลบุรี ฉะเชิงเทรา จันทบุรี ตราด ปราจีนบุรี สระแก้ว รวมทั้งจังหวัดสมุทรปราการ และนครนายก

ผลลัพธ์ (outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
การดำเนินงานของศูนย์ OSHCET ช่วยในการส่งเสริมและถ่ายทอดงานวิชาการ ให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้กับสถานประกอบกิจการ ผู้ใช้แรงงาน บุคลากรด้านความปลอดภัยฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ภาคตะวันออก เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยในเชิงป้องกัน	มีความเข้มแข็งของ OSHCET และรูปแบบการทำงานของเครือข่ายที่ชัดเจน จากร้อยละความสำเร็จของทุกกิจกรรม	**เป้าหมาย** ร้อยละ 50 **ผลลัพธ์** มากกว่าร้อยละ 50

โครงการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภูมิภาคตะวันออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมและให้บริการวิชาการด้านความปลอดภัยแก่สถานประกอบกิจการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเกิดความเชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยในการทำงานเฉพาะด้าน และเชื่อมโยงการทำงานเป็นทีมระหว่างภาคีเครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ความคิด ประสบการณ์ นำไปสู่การกำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยใน การลดการประสบอันตรายจากการทำงานของภูมิภาคตะวันออก

สรุปสาระสำคัญการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 งานประชาสัมพันธ์ และสร้างความสัมพันธ์กับภาครัฐภาคเอกชน และภาคีเครือข่าย จัดนิทรรศการ สัมมนาวิชาการด้านความปลอดภัยฯ

- ประชาสัมพันธ์และสร้างสัมพันธ์กับหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน และภาคีเครือข่าย ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตราด จ. ตราด ในวันที่ 6 สิงหาคม 2568 จำนวน 3 หน่วยงาน
- ประชาสัมพันธ์และสร้างสัมพันธ์กับหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน และภาคีเครือข่าย ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครนายก จ. นครนายก ในวันที่ 13 สิงหาคม 2568 จำนวน 3 หน่วยงาน
- ร่วมประชาสัมพันธ์และสร้างสัมพันธ์กับหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน และภาคีเครือข่าย จังหวัดชลบุรี ในโครงการความร่วมมือในการส่งเสริมความปลอดภัยในสถานประกอบการ เพื่อลดการบาดเจ็บที่มือและนิ้วมือ จ. ชลบุรี ใน วันที่ 2 กันยายน 2568 จำนวน 100 คน

กิจกรรมที่ 2 การอบรมพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยเฉพาะด้าน จำนวน 3 หลักสูตร (ระยะเวลา 1-2 วัน/หลักสูตร) หลักสูตรละ 3 รุ่น รุ่นละ 30 คน

- **หลักสูตรที่ 1** นักตอบโต้เหตุฉุกเฉินจากสารเคมีรั่วไหล
  - รุ่นที่ 1 วันที่ 27-28 พ.ย. 2567 ผู้เข้าร่วม 35 คน/แห่ง
  - รุ่นที่ 2 วันที่ 15-16 ม.ค. 2567 ผู้เข้าร่วม 38 คน/แห่ง
  - รุ่นที่ 3 วันที่ 27-28 พ.ค. 2567 ผู้เข้าร่วม 34 คน/แห่ง

- **หลักสูตรที่ 2** การติดตั้ง รื้อถอน และตรวจสอบนั่งร้านชนิด Independent Tube & Coupling เบื้องต้น
  - รุ่นที่ 1 วันที่ 12-13 พ.ย. 2567 ผู้เข้าร่วม 35 คน/แห่ง
  - รุ่นที่ 2 วันที่ 17-18 ธ.ค. 2567 ผู้เข้าร่วม 35 คน/แห่ง
  - รุ่นที่ 3 วันที่ 2-3 ก.ค. 2568 ผู้เข้าร่วม 30 คน/แห่ง
- **หลักสูตรที่ 3** การบริหารจัดการ การสื่อสารในภาวะฉุกเฉินและภาวะวิกฤติ (Emergency & Crisis Management and Communication)
  - รุ่นที่ 1 วันที่ 31 มี.ค. 2568 ผู้เข้าร่วม 30 คน/แห่ง
  - รุ่นที่ 2 วันที่ 23 เม.ย. 2568 ผู้เข้าร่วม 30 คน/แห่ง
  - รุ่นที่ 3 วันที่ 5 มิถุนายน 2568 ผู้เข้าร่วม 30 คน/แห่ง

กิจกรรมที่ 3 เสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา

- การเสวนาแลกเปลี่ยนความรู้จากการเสริมสร้างค่านิยมความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการต้นแบบและประชุมเชิงปฏิบัติการในกลุ่มจตุภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัย ในวันที่ 28 สิงหาคม 2568 ผู้เข้าร่วม 52 คน/25 แห่ง
- จัดกิจกรรมภายใต้บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ (MOU) ส่งเสริมต้นกล้าความปลอดภัยในรั้วมหาวิทยาลัย ในวันที่ 29 สิงหาคม 2568 ผู้เข้าร่วม 64 คน/2 แห่ง

เป้าหมาย

นายจ้าง ลูกจ้าง บุคลากรด้านความปลอดภัยฯ สถานประกอบกิจการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในภาคตะวันออก ได้แก่ ระยอง ชลบุรี ฉะเชิงเทรา จันทบุรี ตราด ปราจีนบุรี สระแก้ว นครนายก และ สมุทรปราการ

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
• งานประชาสัมพันธ์ และสร้างความสัมพันธ์กับภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคีเครือข่าย จัดนิทรรศการ สัมมนาวิชาการด้านความปลอดภัยฯ	**เชิงปริมาณ** • จำนวนผู้มีส่วนในกิจกรรมศูนย์ฯ ภูมิภาคตะวันออก และผู้สนใจนิทรรศการ สัมมนาวิชาการด้านความปลอดภัยฯ	**เป้าหมาย** 100 คน/แห่ง **ผลลัพธ์** 106 คน/แห่ง
• การอบรมพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัยเฉพาะด้าน จำนวน 3 หลักสูตร	**เชิงปริมาณ** • จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนา/อบรมเชิงปฏิบัติ องค์ความรู้ความปลอดภัยเฉพาะด้าน หลักสูตรละ 3 รุ่น รุ่นละ 30 คน รวมทั้งสิ้น 9 รุ่น	**เป้าหมาย** 270 คน **ผลลัพธ์** 297 คน
	เชิงคุณภาพ • ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สอบผ่านการวัดความรู้ความเข้าใจ (เกณฑ์การผ่านทดสอบคือร้อยละ 60 คะแนนสอบทั้งหมด)	**เป้าหมาย** ร้อยละ 70 **ผลลัพธ์** มากกว่าร้อยละ 70

ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
• การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา	**เชิงปริมาณ** • จำนวนผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนาในกลุ่มจตุภาคเครือข่ายด้านความปลอดภัย หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา กิจกรรมภายใต้บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ (MOU)	**เป้าหมาย** 25 คน/30 คน **ผลลัพธ์** 52 คน 25 แห่ง/64 คน 2 สถาบันฯ
	เชิงคุณภาพ • มีการประชุมหรือเสวนาจตุภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัยฯ	**เป้าหมาย** 1 ครั้ง **ผลลัพธ์** 1 ครั้ง
	• มีกิจกรรมภายใต้บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ (MOU)	**เป้าหมาย** 1 ครั้ง **ผลลัพธ์** 1 ครั้ง

ผลลัพธ์ (outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
การดำเนินงานของศูนย์ OSHCET ช่วยในการส่งเสริม และถ่ายทอดงานวิชาการ ให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้กับสถานประกอบกิจการ ผู้ใช้แรงงาน บุคลากรด้านความปลอดภัยฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ภาคตะวันออก เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยในเชิงป้องกัน	มีความเข้มแข็งของ OSHCET และรูปแบบการทำงานของเครือข่ายที่ชัดเจน จากร้อยละความสำเร็จของทุกกิจกรรม	**เป้าหมาย** ร้อยละ 50 **ผลลัพธ์** มากว่าร้อยละ 50

แนวทางการพัฒนาที่ 2

เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ
ตอบสนองภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ

โครงการพัฒนาบุคคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนาการเรียนรู้ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ให้เกิดความรู้ความเข้าใจเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน และวิธีการป้องกันอันตรายจากการทำงานในเชิงป้องกัน แก่กลุ่มเป้าหมาย จนสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปขยายผลลงสู่การปฏิบัติได้จริง อีกทั้งยังเป็นการเผยแพร่มาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติความปลอดภัยของ สสปท.

สรุปสาระสำคัญการดำเนินงาน

- ดำเนินการจัดสัมมนาพัฒนาบุคคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 3 หัวข้อ 12 รุ่น 6 ครั้ง ดังนี้
  - หัวข้อที่ 1 แนวปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยและอาชีวอนามัยกับงานการขนส่งทางบก มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 274 คน
  - หัวข้อที่ 2 แนวปฏิบัติการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ : ปัจจัยเสี่ยงด้านเคมีและกายภาพ มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 320 คน
  - หัวข้อที่ 3 มาตรการความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ สู่ความปลอดภัยทางถนน (จุดเสี่ยง) มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 262 คน

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับผู้ใช้แรงงาน นายจ้าง ลูกจ้างและประชาชนทั่วไปที่มีความสนใจเข้ารับการส่งเสริมและพัฒนาด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

เชิงปริมาณ

จำนวนผู้เข้ารับการสัมมนาพัฒนาความรู้ รวมทั้งสิ้น จำนวน 854 คน

เชิงคุณภาพ

ผู้รับการสัมมนาผ่านการประเมินผลหลังการอบรมทุกหัวข้อ เฉลี่ยร้อยละ 106.75

ผลลัพธ์ (outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

แรงงาน สถานประกอบกิจการ บุคลากรและเครือข่ายด้านความปลอดภัยฯ มีความรู้เพิ่มขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวันได้

แนวทางการพัฒนาที่ 3

สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย
เชิงป้องกันในสังคมทุกระดับ

โครงการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign)

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้สถานประกอบกิจการดำเนินการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการให้เป็นศูนย์โดยการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร
- 2) เพื่อประกาศเกียรติคุณและสร้างแรงจูงใจแก่สถานประกอบกิจการที่ดำเนินการลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ได้อย่างต่อเนื่อง
- 3) เพื่อสนับสนุนให้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืนและส่งเสริมสถานประกอบกิจการมีวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่เป็นรูปธรรม

สรุปสาระสำคัญการดำเนินงาน

- สถานประกอบกิจการประสงค์ยื่นจำนวนชั่วโมงเพื่อเข้าร่วมการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ของกิจกรรมฯ จำนวน 2,030 แห่ง
- สถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ จำนวน 1,984 แห่ง โดยแบ่งระดับรางวัลที่ได้รับ ดังนี้
  - ระดับแพลทินัม จำนวน 65 แห่ง
  - ระดับทอง จำนวน 134 แห่ง
  - ระดับเงิน จำนวน 306 แห่ง
  - ระดับทองแดง จำนวน 599 แห่ง
  - ระดับต้น จำนวน 880 แห่ง

เป้าหมาย

- สถานประกอบกิจการทุกประเภท ทุกขนาดทั่วประเทศ จำนวน 1,000 แห่ง สมัครใจเข้าร่วมโครงการฯ และลดสถิติการประสบอันตรายในสถานประกอบกิจการ
- นายจ้าง ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้องได้รับการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

เชิงปริมาณ :

สถานประกอบกิจการประสงค์ยื่นจำนวนชั่วโมงเพื่อเข้าร่วมการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ของกิจกรรมฯ จำนวน 1,984 แห่ง

เชิงคุณภาพ

เชิงคุณภาพร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ไม่สูญเสียชั่วโมงทำงาน ร้อยละ 97

ผลลัพธ์ (outcome) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ

- สถานประกอบกิจการมีการรณรงค์ส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง
- สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการมีสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานในภาพรวมของประเทศลดลง

โครงการการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ ของ สสปท.

วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัยเชิงป้องกัน ตามนโยบาย Safety Thailand และเป็นการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ บทบาท ภารกิจ และผลงานของ สสปท. ผ่านสื่อและช่องทางต่าง ๆ ของ สสปท.
- เพื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านความปลอดภัยสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงาน แรงงานนอกระบบ และประชาชนทั่วไป

สรุปสาระสำคัญการดำเนินงาน

ดำเนินการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัยเชิงป้องกัน และเป็นการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ บทบาท ภารกิจ และผลงานของ สสปท. ผ่านสื่อและช่องทางต่าง ๆ ของ สสปท. ดังนี้

ช่องทางการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์	
ช่องทาง	**จำนวนการเข้าถึง (คน)**
Facebook	4,947,502
Website	1,303,836
Youtube	326,337
Line	69,708
X	17,142
Instagram	42,373
Tiktok	57,384
ยอดรวม	**6,764,282**

การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์	
รูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์	**จำนวนชิ้นงาน**
ข่าวกิจกรรม (One page)	372
อินโฟกราฟิก	495
Line Voom	427
วีดิโอ	139
ข่าวเผยแพร่ออนไลน์	369
ข่าวเผยแพร่โทรทัศน์	31
ข่าวเผยแพร่หนังสือพิมพ์	16
ข่าวเผยแพร่วิทยุ	3
ยอดรวม	**1,852**

เป้าหมาย

ลูกจ้าง นายจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงประชาชนทั่วไป

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

เชิงปริมาณ

- ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล/ข่าวสารของ สสปท. ด้วยสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ ของสสปท. (ทุกแพลตฟอร์ม) รวมทั้งหมด 1,852 ครั้ง
- จากการสรุปผลการเข้าถึงของการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของ สสปท.จำนวน 6,764,282 การเข้าถึง (Impressions)

เชิงคุณภาพ

ประชาชนกลุ่มผู้ใช้แรงงานมีความพึงพอใจต่อการเข้าถึงข้อมูลและความรู้ด้านความปลอดภัย รวมถึงข่าวสารที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ของ สสปท. อีกทั้งยังมีการนำสื่อไปใช้ต่อยอดในการพัฒนาความรู้ให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

ผลลัพธ์ (outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

กลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูล ข่าวสารเรื่องความปลอดภัยฯ สามารถนำสื่อไปใช้ได้ทั้งในเชิงวิชาการและกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยฯ

โครงการงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ประจำปี 2568

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ผู้ใช้แรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง
- เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการส่งเสริมความรู้และพัฒนาขีดความสามารถด้านความปลอดภัยปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญของภาครัฐในการให้ความเอาใจใส่และรณรงค์ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานอย่างจริงจัง

สรุปสาระสำคัญการดำเนินงาน

กิจกรรมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 38

- สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) และหน่วยงานในสังกัด ร่วมกับสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) จัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 38 ระหว่างวันที่ 9 - 11 มิถุนายน 2568 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี กิจกรรม ภายในงานประกอบด้วยการสัมมนาวิชาการ การแสดงนิทรรศการและการสาธิต การจัดกิจกรรมส่งเสริมความ ปลอดภัยและสาระบันเทิงอื่นๆ ใช้พื้นที่ 10,000 ตารางเมตร ในการจัดคูหานิทรรศการจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน จำนวน 143 คูหา เป็นหน่วยงานเอกชน 105 บูท , หน่วยงานราชการ เครือข่าย สถาบันการศึกษา 38 บูท พร้อมทั้งจัดให้มีการสัมมนาวิชาการ มุ่งเน้นให้เกิดความตระหนักรู้เพื่อมุ่งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เชิงป้องกันอย่างยั่งยืนตามธีมงาน โดยแบ่ง 3 ห้องย่อย รวม 25 หัวข้อสัมมนา วิทยากรมากกว่า 90 คน

กิจกรรมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในส่วนภูมิภาค

- สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) จัดงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในส่วนภูมิภาค ประจำปี 2568 จำนวน 4 ภาค เพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการกำหนด โดยการจัดงาน ดังนี้
  - **ครั้งที่ 1** ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระหว่างวันที่ 3 - 4 กรกฎาคม 2568 ณ ศูนย์ประชุมมลฑาทิพย์ ฮอลล์ จังหวัดอุดรธานี โดยมีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 242 คน
  - **ครั้งที่ 2** ภาคเหนือ ระหว่างวันที่ 23 - 24 กรกฎาคม 2568 ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก โดยมีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 838 คน
  - **ครั้งที่ 3** ภาคใต้ ระหว่างวันที่ 6-7 สิงหาคม 2568 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตสงขลา จังหวัดสงขลา โดยมีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 424 คน
  - **ครั้งที่ 4** ภาคตะวันออก ระหว่างวันที่ 28-29 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น ระยอง จังหวัดระยอง โดยมีผู้เข้าร่วมงาน จำนวน 295 คน

เป้าหมาย

แรงงาน เครือข่ายด้านความปลอดภัยฯสถานประกอบกิจการ และประชาชนทั่วไป

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

กิจกรรมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 38

เชิงปริมาณ

- จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการ รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,764 คน
- จำนวนผู้เข้าชมนิทรรศการ รวมทั้งสิ้น จำนวน 39,449 คน

เชิงคุณภาพ

- ร้อยละความพึงพอใจต่อผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการงานความปลอดภัยฯ ร้อยละ 89.32
- กิจกรรมงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในส่วนภูมิภาค

เชิงปริมาณ

- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทั้ง 4 ครั้ง รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,799 คน คิดเป็นระดับคะแนน 5 คะแนน

เชิงคุณภาพ

- ร้อยละความพึงพอใจต่อผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการงานความปลอดภัยฯ ทั้ง 4 ครั้ง ร้อยละ 92.59 คิดเป็นระดับคะแนน 5 คะแนน

ผลลัพธ์ (outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

การดำเนินงานสามารถช่วยให้สถานประกอบกิจการประหยัดค่าใช้จ่ายในการลงทุนที่เกิดจากความเสียหาย ที่เกิดอุบัติเหตุและเจ็บป่วยจากการทำงาน หรือลดค่าใช้จ่ายต่อบุคคลที่อาจเกิดขึ้นจากการประสบอันตรายและโรคจากการทำงาน

ตัวชี้วัด : การลดค่าใช้จ่ายของสถานประกอบกิจการในการลงทุนที่เกิดจากความเสียหายที่เกิดอุบัติเหตุและเจ็บป่วยจากการทำงาน หรือลดค่าใช้จ่ายต่อบุคคลที่อาจเกิดขึ้นจากการประสบอันตรายและโรคจากการทำงานด้านบุคคล (สูตรการลงทุนเฉลี่ย 575.29 บาท/คน)

ค่าเป้าหมาย : ลดค่าใช้จ่ายต่อบุคคลที่อาจเกิดขึ้นจากการประสบอันตรายและโรคจากการทำงานด้านบุคคล 21,113,143 บาท

- แรงงาน สถานประกอบกิจการ บุคลากรและเครือข่ายด้านความปลอดภัยฯ มีความรู้เพิ่มขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวันได้
- เสริมสร้างเครือข่ายความปลอดภัยให้เข้มแข็งและยั่งยืน

THAILAND
SAFE @ WORK #37

งานความปลอดภัย
และอาชีวอนามัย
ในส่วนภูมิภาค
จังหวัดระยอง ประจำปี 2568
สสปท-TOSH
@TOSH
สสปท
TOSHThailand
T-OSH
T-OSH

BE SAFE
THAILAND SAFE@WORK #37

โครงการพัฒนาภาคีเครือข่าย เพื่อประสานความร่วมมือในงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาประเด็นปัญหาทางวิชาการในการต่อยอดงานวิจัย และงานวิชาการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- เพื่อสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมใหม่ ด้านอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- เพื่อพัฒนาและประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ในทุกภาคส่วน

สรุปสาระสำคัญการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาภาคีเครือข่าย เป็นการดำเนินงานในรูปแบบการประสานความร่วมมือในงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อรวบรวมความคิด ประเด็นปัญหาด้านความปลอดภัยฯ และนำผลลัพธ์ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนประเด็นความคิดเห็นมาดำเนินการจัดทำวิจัย ตลอดจนนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน โดยจัดรูปแบบการดำเนินงานออกเป็น 3 กิจกรรม ประกอบไปด้วย

- **กิจกรรมที่ 1** การประชุม Focus Group ทั้งแบบออนไลน์และออฟไลน์ จำนวน 10 ครั้ง การเก็บรวบรวมปัญหา ข้อเสนอและอุปสรรค จากศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน (ศปข.) เขต 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
- **กิจกรรมที่ 2** การจัดเวทีประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสังเคราะห์ข้อมูลและกำหนดยุทธศาสตร์ร่วมกัน เป็นการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา ภายหลังจากการสำรวจเก็บข้อมูลและประเมินผลกับ ศปข. ด้วยการแบ่งกลุ่มนำเสนอข้อมูล และการรับฟังความคิดเห็นจากการประชุมกลุ่มย่อยและ Focus Group จากนั้นสรุปผลการระดมความคิดเห็นดังกล่าว โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ จำนวน 250 คน จากทั้งหมด 225 สถาบัน โดยจำแนกกลุ่มผู้เชี่ยวชาญออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้
  - นักวิชาการและอาจารย์จากสถาบันการศึกษา จำนวน 80 สถาบันฯ
  - ชมรมความปลอดภัยในระดับจังหวัด 105 สถาบันฯ
  - หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องฯ จำนวน 40 สถาบันฯ
- **กิจกรรมที่ 3** ส่งเสริมให้ความรู้ ด้านความปลอดภัยฯ ร่วมกับภาคีเครือข่ายในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เพื่อพัฒนา หารือ ประสานความร่วมมือ ตลอดจนส่งเสริมความรู้ให้กับภาคีเครือข่ายในแต่ละจังหวัด ทั้งหมด 7 จังหวัด ประกอบไปด้วย จ.นครพนม จ.ปทุมธานี จ.ชลบุรี จ.นครราชสีมา จ.อุดรธานี จ.ลำพูน และ จ.ชลบุรี

เป้าหมาย

ชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยองค์กรเครือข่าย/หน่วยงานภาครัฐ/สถาบันการศึกษา

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

เชิงปริมาณ

จำนวนผู้เชี่ยวชาญและนักวิชาการจากสถาบันการศึกษา ที่เข้าร่วมประชุมฯ เพื่อร่วมพัฒนาโครงการฯ จำนวน 225 ภาคี (สถาบัน)

เชิงคุณภาพ

ประเด็น/ผลงาน ที่สามารถนำไป ต่อยอดศึกษา/วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้งานความปลอดภัย อาชีวอนามัย จำนวน 10 เรื่อง

ผลลัพธ์ (outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

- มีการจับคู่ปัญหาจริงกับโจทย์วิจัยในพื้นที่ เกิดแนวทางในการจัดการปัญหาในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย เช่น จป. ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน SME และเกิดแนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีประเมินความเสี่ยงที่เหมาะสมกับบริบทไทย
- สถาบันการศึกษาพร้อมเป็นฐานวิชาการและกลางการพัฒนาโจทย์ร่วมกับภาคส่วนอื่น

แนวทางการพัฒนาที่ 4

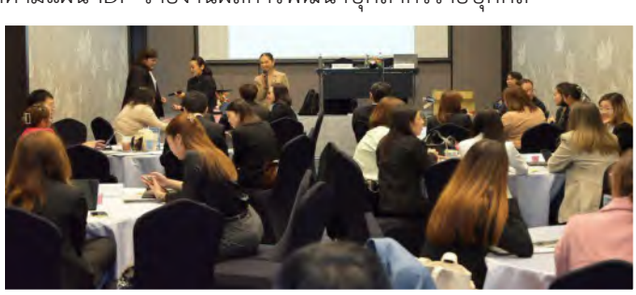
พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้าง
ขีดความสามารถของการให้บริการ

โครงการบ่มเพาะวิทยากรภายใน สสปท.

บุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาทักษะในการเป็นวิทยากร เรียนรู้จากผู้ถ่ายทอดที่มีประสบการณ์โดยตรง มีการฝึกทักษะและรับข้อเสนอแนะ โดยบุคลากรจะได้เป็นวิทยากรภายใต้โครงการต่างๆที่ สสปท. จัดขึ้น และมีการต่อยอดโดยนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการไปเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในสถานประกอบกิจการ และการจัดกิจกรรมภายในต่างๆ ของ สสปท. เช่น เป็นวิทยากรบรรยายในการอบรมด้านความปลอดภัยฯ ณ ศูนย์แรกรับหนองคาย และจังหวัดสระแก้ว วิทยากรส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านความปลอดภัยในกลุ่มแรงงาน พื้นที่ต้นแบบสมุทรสาคร เป็นต้น

การพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP)

ดำเนินการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และการจัดอบรมหลักสูตรที่เจ้าหน้าที่สามารถเข้ารับการพัฒนาพร้อมกันทั้งหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยมีการจัดอบรมทั้งภายใน และภายนอก เช่น (1) การอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM: Knowledge Management) การเขียนหนังสือราชการ งานสารบรรณ (2) การจัดอบรมหลักสูตร “องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน และหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน” ประจำปีงบประมาณ 2568 (3) การจัดอบรมหลักสูตรการบ่มเพาะวิทยากรและพัฒนาบุคลากร ด้านการสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดีภายใน สสปท. (4) การเข้าร่วมอบรมระบบบริการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล (MOL Data Exchange) กระทรวงแรงงาน (5) การเข้าร่วมอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง (ผู้นำเมืองรุ่น 9) และ (6) การเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ AI & INNOVATIVE TRANSFORMATION ยกระดับศักยภาพ การใช้เครื่องมือ AI และนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรภาครัฐ รุ่นที่ 5 เป็นต้น ซึ่งจากการอบรมผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรม และเจ้าหน้าที่ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาตามแผน IDP รายงานผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

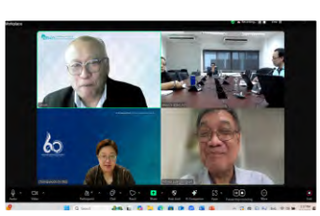


การจัดกิจกรรมเชื่อมใจถึงกันสานสัมพันธ์ สสปท.

ดำเนินการจัดกิจกรรมเชื่อมใจถึงกันสานสัมพันธ์ สสปท. ให้กับบุคลากรภายในองค์กร เพื่อให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการมาทำงาน มีความสุขในการทำงาน รวมถึงการสร้างความผูกพันในองค์กร และการสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดี ร่วมกันระหว่าง คณะกรรมการ สสปท. ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ

โครงการส่งเสริมการเข้าสู่แผนบริหารคนเก่ง เพื่อสร้างผู้ที่มีศักยภาพด้านการวิชาการและด้านบริหารให้กับองค์กร (Talent pools)

ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานพัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สสปท. เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา ประกอบด้วย ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน สสปท. ไม่น้อยกว่า 2 ปี ประสบการณ์ในตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า 2 ปี การนำเสนอสมรรถนะ การเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน



โครงการประเมินผลกระทบเชิงเศรษฐกิจ และสังคมจากการดำเนินงานของ สสปท.

ดำเนินโครงการประเมินผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของ สสปท. เพื่อประเมินผล กระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคม (Impact) จากโครงการ/กิจกรรมสำคัญของ สสปท. ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567 และจัดทำข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานของ สสปท. ให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีขึ้น จากการประเมินผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของ สสปท. ในครั้งนี้ได้ชี้ให้เห็น อย่างชัดเจนว่า การดำเนินงานของ สสปท. สร้างมูลค่าเพิ่มและผลกระทบเชิงบวกต่อภาคอุตสาหกรรมและ สังคมไทยอย่างมีนัยสำคัญ

มูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมในภาพรวม

- ผลการประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของ สสปท. สามารถสรุปได้ดังนี้ ผลกระทบทางเศรษฐกิจ 14,038.60 ล้านบาทต่อปี คิดเป็นร้อยละ 95.14 ของผลกระทบรวม
  - โครงการมาตรฐาน T-OSH OSHMS มีมูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจ 901.91 ล้านบาทต่อปี
  - โครงการรณรงค์ Zero Accident มีมูลค่าผลกระทบทางเศรษฐกิจ 13,136.69 ล้านบาทต่อปี
- ผลกระทบทางสังคม 717.71 ล้านบาทต่อปี คิดเป็นร้อยละ 4.86 ของผลกระทบรวม
  - โครงการมาตรฐาน T-OSH OSHMS มีมูลค่าผลกระทบทางสังคม 3.85 ล้านบาทต่อปี
  - โครงการรณรงค์ Zero Accident มีมูลค่าผลกระทบทางสังคม 713.86 ล้านบาทต่อปี

นอกเหนือจากผลกระทบที่วัดค่าเป็นตัวเงินได้แล้ว การดำเนินงานยังสร้างผลกระทบเชิงคุณภาพที่ สำคัญ อาทิ การสร้างระบบการทำงานที่เป็นมาตรฐาน การเปลี่ยนแปลงด้านพฤติกรรมและวัฒนธรรมความ ปลอดภัย การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการสร้างความภาคภูมิใจและขวัญกำลังใจให้กับ บุคลากร

ผลการประเมินแสดงให้เห็นว่าการลงทุนในด้านความปลอดภัยในการทำงานไม่เพียงแต่ช่วยลดความ สูญเสียทางเศรษฐกิจ แต่ยังสร้างคุณค่าทางสังคมที่สำคัญ อาทิ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงาน การสร้าง วัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร และการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยของประเทศโดยรวม

โครงการประเมินผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคม จากการดำเนินงานของ สสปท.

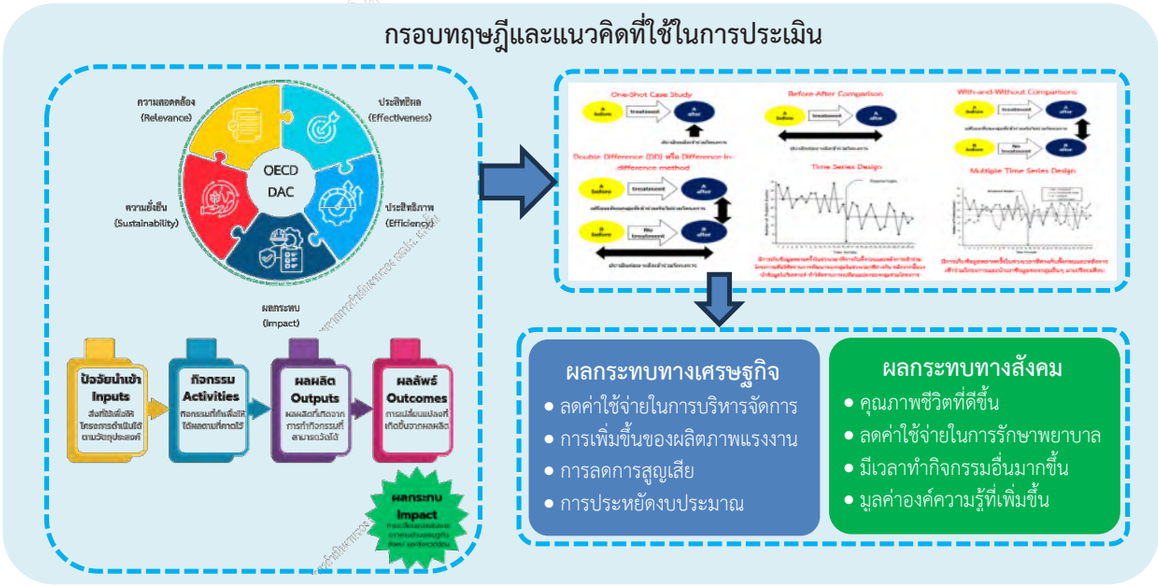
รายงานฉบับสมบูรณ์ (FINAL REPORT)

ตุลาคม 2568

สสปท

UTCC University of the Thai Chamber of Commerce
มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

แผนภาพที่ 2-5 กรอบแนวทางการประเมินผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)



แนวทางการพัฒนาที่ 5

การสร้างความมั่นคงให้กับองค์กร

โครงการให้บริการวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2568

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บริการวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่หน่วยงานภายนอก

สรุปสาระสำคัญการดำเนินงาน

- การฝึกอบรมหลักสูตรด้านความปลอดภัยฯ (In-house Training)

มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น 776 คน รายละเอียดดังนี้

สถานประกอบกิจการ	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี	จำนวน
บริษัท เทคนิคอล เอ็นจิเนียริ่ง เซอร์วิส จำกัด	ผู้เฝ้าระวังไฟ	20 ธันวาคม 2568	24 คน
บริษัท พูนผล จำกัด	มาตรฐานการเก็บรักษาสารเคมีอันตราย	18 กุมภาพันธ์ 2568	41 คน
	มาตรฐานการเก็บรักษาสารเคมีอันตรายสำหรับถังขนาด 25,000 ลิตรขึ้นไป	7 มีนาคม 2568	34 คน
บริษัท สิทธินันท์ จำกัด	ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี	29 เมษายน 2568	57 คน
บริษัท นิตโต้ มาเทค (ประเทศไทย) จำกัด	ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี	6 พฤษภาคม 2568	38 คน
	การปลูกฝังพฤติกรรมด้านความปลอดภัย	29 พฤษภาคม 2568	38 คน
บริษัท สยามเบเวอร์ลี่ จำกัด	ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับลูกจ้างทั่วไปและลูกจ้างเข้าทำงานใหม่	27 พฤษภาคม 2568	32 คน
บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)	การจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต	28 - 29 พฤษภาคม 2568	56 คน
บริษัท ธนากรผลิตภัณฑ์น้ำมันพืช	ความปลอดภัยในการทำงานกับสารเคมี	29 พฤษภาคม 2568	62 คน
บริษัท เอจีซี ไมโครกลาส (ประเทศไทย) จำกัด	สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเพื่อความปลอดภัยที่ยั่งยืน (3 รุ่น)	9, 13 และ 20 มิ.ย. 68	105 คน
บริษัท ยะมะโตะ เอสซูลอน ประเทศไทย จำกัด	การโค้ชเพื่อความปลอดภัย (2 รุ่น)	17 และ 23 มิ.ย. 68	57 คน
บริษัท นิชิไค (ประเทศไทย) จำกัด	การจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยฯ	17 มิ.ย. 68	29 คน
บริษัท คาวาซูมิ ลาบอราทอรี่ ประเทศไทย จำกัด	การปลูกฝังพฤติกรรมด้านความปลอดภัย	19-20 มิ.ย. 68	78 คน
บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด	สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเพื่อความปลอดภัยที่ยั่งยืน	22 ก.ค. 68	32 คน
บริษัท แฟลช เอ็กซ์เพรส จำกัด	การสอบสวนอุบัติเหตุในงานขนส่ง	31 ก.ค. 68	33 คน
บริษัท พีบีไพพ์ (ไทยแลนด์) จำกัด	การยกและเคลื่อนย้ายวัสดุด้วยแรงกายตามหลักการยศาสตร์	10 ส.ค. 68	42 คน
บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำ ภาคตะวันออก (สำนักงานใหญ่)	การจัดการการเปลี่ยนแปลงด้านความปลอดภัยฯ	13 - 14 ส.ค. 68	18 คน

- การขอรับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีผู้ขอรับบริการต่ออายุใบรับรอง จำนวน 5 แห่ง ดังนี้
  - บริษัท พงศ์ศิลป์พลาสติก จำกัด
  - บริษัท เอส เอส ซี ออยล์ จำกัด
  - บริษัท ออร์บิทฟาสเทนเนอร์ จำกัด
  - บริษัท ไดอะ เรซิบอน จำกัด
  - บริษัท รวมถาวรขนส่ง จำกัด
- การตรวจประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ มีสถานประกอบกิจการขอรับบริการ ดังนี้
  - บริษัท ซายอาคควา สยาม จำกัด สาขาบางปะกง
  - บริษัท ซายอาคควา สยาม จำกัด จ.นครศรีธรรมราช
- เพื่อนช่วยเพื่อนด้านความปลอดภัย (Safety BIG Brother)

เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อนเพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมความปลอดภัยอย่างยั่งยืน (Safety Big Brother) ณ เขื่อนอุบลรัตน์ และที่ทำการฝ่ายปฏิบัติการภาคตะวันออกเฉียงเหนือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จ.ขอนแก่น เมื่อวันที่ 22 - 23 กันยายน 2568

เป้าหมาย

หน่วยงานภายนอกที่สนใจรับบริการในด้านต่าง ๆ

สรุปผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

เชิงปริมาณ

- จำนวนการให้บริการสถานประกอบกิจการที่ประสงค์ขอรับบริการวิชาการทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 34 ครั้ง
- รายได้หลังจากหักค่าใช้จ่ายในการดำเนินการให้บริการวิชาการทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร้อยละ 72
- จำนวนจัดอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยแก่แรงงานข้ามชาติ จำนวน 1 ครั้ง

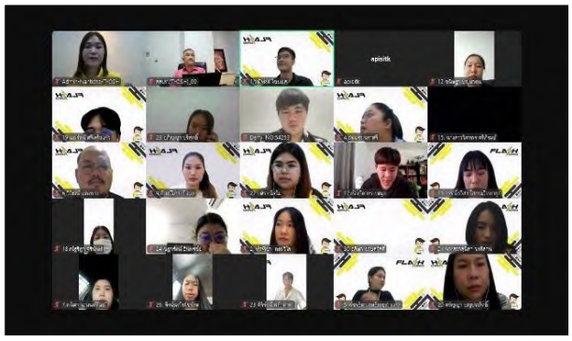
เชิงคุณภาพ

- ระดับความพึงพอใจในแต่ละกิจกรรมของผู้ได้รับการส่งเสริมและให้บริการวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร้อยละ 93.56

ผลลัพธ์ (outcome) (ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ)

ผู้เข้ารับบริการวิชาการทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดี

Roongrote
group



การประเมินอันตราย

ส่วนที่ 3
การประเมินผลองค์กร

รายงานการประเมินผลองค์การมหาชน

รายงานการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

รายงานการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA)

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อมูลพื้นฐานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)
ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

- **งบประมาณ** 64.37 ล้านบาท
- **เงินทุนสะสมทั้งหมด** 5.80 ล้านบาท
- **รายได้รวมทั้งหมด** 20.82 ล้านบาท

  โดยที่มาของรายได้มาจาก

  1) เงินอุดหนุนจากกองทุน 7.72 ล้านบาท
  2) รายได้จากการให้บริการ 12.81 ล้านบาท
  3) ดอกเบี้ย (เงินรายได้+เงินงบประมาณ) 0.29 ล้านบาท

- **ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร**

  (เช่น เงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ ค่าตอบแทนผันแปรของ ผอ.)

  - สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ณ 30 ก.ย. 68 ร้อยละ 28.45

    (ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ณ 30 ก.ย. 68 26.66 ล้านบาท)
  - สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมติคณะรัฐมนตรี 28 พฤษภาคม 2561 ร้อยละ 30
  - สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่ กพม. เห็นชอบให้ยกเว้น (ถ้ามี) ไม่มี

- **งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน** 93.69 ล้านบาท

  ประกอบด้วย

  1) เงินอุดหนุนประจำปี 61.23 ล้านบาท
     (ไม่รวมงบจัดซื้อครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง)
  2) เงินทุนสะสม 21.76 ล้านบาท
     (ที่คณะกรรมการองค์การมหาชนอนุมัติให้นำมาใช้)
  3) รายได้ 10.70 ล้านบาท
     (ที่คณะกรรมการองค์การมหาชนอนุมัติให้นำมาใช้)

- **อัตรากำลัง**

ตำแหน่ง/ระดับ	กรอบอัตรา	บรรจุจริง
รองผู้อำนวยการ	2	2
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	-	-
ผู้บริหารอื่น (ไม่รวม ผอ./รอง ผอ./ผู้ช่วย ผอ.)	11	7
ที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญ (เฉพาะเจ้าหน้าที่/พนักงานไม่รวมการจ้างบุคคลภายนอก)	-	-
เจ้าหน้าที่/พนักงาน (สายงานหลัก)	39	19
เจ้าหน้าที่/พนักงาน (สายงานสนับสนุน)	27	15
ลูกจ้าง (ไม่รวมลูกจ้างโครงการ)	-	-
รวม	79	43

Note
1. ตัวเลขล้านบาทเป็นทศนิยม 2 ตำแหน่ง
2. สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร *คำนวณจาก* $\frac{\text{ค่าใช้จ่ายบุคลากร}}{\text{งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนฯ}} \times 100$

คณะกรรมการองค์การมหาชน

รายชื่อ		วันที่ได้รับแต่งตั้ง	วันที่ครบวาระ	สถานะ*
ประธานกรรมการ	1. นายกำธร ชีพชัยอิสสระ	1 ตุลาคม 2567	6 มีนาคม 2569	ครบวาระ 1 (7 มี.ค.69)
กรรมการโดยตำแหน่ง	2. ปลัดกระทรวงแรงงาน	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2567	ดำรงตำแหน่งตามอายุเกษียณราชการ
	3. อธิบดีกรมควบคุมโรค	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2567	
	4. อธิบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2567	
	5. เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	1 ตุลาคม 2566	30 กันยายน 2567	
กรรมการ ฝ่ายนายจ้าง	6. นายวรพนธ์ ตันติวันรัตน์	7 มีนาคม 2566	6 มีนาคม 2569	ครบวาระ 1 (7 มี.ค.69)
กรรมการ ฝ่ายลูกจ้าง	7. นายเสน่ห์ สุขหล้า	7 มีนาคม 2566	6 มีนาคม 2569	ครบวาระ 1 (7 มี.ค.69)
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	8. นายนิคม เกษมปุระ (ด้านบริหารบุคคล/ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ)	7 มีนาคม 2566	6 มีนาคม 2569	ครบ 2 วาระ
	9. นายกฤษฎา ชัยกุล (ด้านวิชาการ/ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ)	7 มีนาคม 2566	6 มีนาคม 2569	ครบ 2 วาระ
	10. นายอำนวย ภู่ระหงษ์ (ด้านการบริหารจัดการ/ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ)	7 มีนาคม 2566	6 มีนาคม 2569	ครบ 2 วาระ
กรรมการและเลขานุการ (ผู้อำนวยการ)	11. นายนันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์ (ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน)	19 กรกฎาคม 2567	18 กรกฎาคม 2571	ครบ 1 วาระ

*สถานะ หมายถึง อยู่ในวาระที่ ... หรือ อยู่ระหว่างการสรรหาเนื่องจากครบวาระ/ลาออก/อายุครบ 70 ปี (โปรดระบุ)

แบบประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.)

สรุปผลการประเมินระดับองค์กร*	คะแนนรวมถ่วงน้ำหนัก	คะแนน ITA
ระดับดี	83.30 คะแนน (ระดับดี)	95.69 คะแนน (ระดับผ่านดีเยี่ยม)

หมายเหตุ : * สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

ระดับดีมาก	หมายถึง	องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90 คะแนนขึ้นไป
ระดับดี	หมายถึง	องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75 – 89.99 คะแนน
ระดับพอใช้	หมายถึง	องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60 – 74.99 คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	หมายถึง	องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน

** ITA : Integrity and Transparency Assessment หรือ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประเมินโดย สำนักงาน ป.ป.ช.

ผลการประเมินสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(ตามมติ กพม. ในการประชุมครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2569)

1. ผลการประเมิน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน/ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน		
		ขั้นต้น (50)	มาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการดำเนินงาน (ร้อยละ 70)							
1.1 สัดส่วนของสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ Platinum เทียบกับสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด	10	ร้อยละ 45	ร้อยละ 50	ร้อยละ 55	ร้อยละ 76.67 (23/30 แห่ง)	100	10 (10)
1.2 สัดส่วนของจำนวนสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานที่นำมาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติของ สสปท. ไปใช้ประโยชน์ เทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานทั้งหมด	15	ร้อยละ 33	ร้อยละ 41.5	ร้อยละ 50 (ของค่าเป้าหมาย ระยะ 3 ปี)	ร้อยละ 63.46 (870/1,371 แห่ง)	100	15 (15)
1.3 สัดส่วนของจำนวนสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานที่นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปใช้ เทียบกับจำนวนสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานทั้งหมด	15	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75.53 (142/188 แห่ง)	100	15 (15)
1.4 ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานเป็นศูนย์	15	-ร้อยละ 31 ของสถานประกอบกิจการที่มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานเป็นศูนย์ -มีจำนวนสถานประกอบกิจการร่วมโครงการฯ เพิ่มขึ้น 800 แห่ง	-ร้อยละ 34 ของสถานประกอบกิจการที่มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานเป็นศูนย์ -มีจำนวนสถานประกอบกิจการร่วมโครงการฯ เพิ่มขึ้น 1,000 แห่ง	-ร้อยละ 37 ของสถานประกอบกิจการที่มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานเป็นศูนย์ -มีจำนวนสถานประกอบกิจการร่วมโครงการฯ เพิ่มขึ้น 1,200 แห่ง	ร้อยละ 34.04 ของ สถานประกอบกิจการที่มีอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานเป็นศูนย์ -มีจำนวนสถานประกอบกิจการร่วมโครงการฯ เพิ่มขึ้น 1,215 แห่ง	87.66	13.15 (12.75)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน/ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน		
		ขั้นต้น (50)	มาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
1.5 มูลค่าจากการลดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานของกลุ่มเป้าหมายตามโครงการของ สสปท.	15	27 ล้านบาท (เป้าหมาย RC 8,000 แห่ง)	29.50ล้านบาท	32 ล้านบาท	32.60 ล้านบาท	100	15 (15)
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพขององค์การมหาชน (ร้อยละ 30)							
2.1 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey)	10	ได้ระดับ 3 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 4 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ได้ระดับ 5 ขึ้นไป ใน 4 มิติ	ระดับ 3 ขึ้นไป 1 มิติ	0	0 (9.45)
2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน	432.14 คะแนน	86.48	8.65 (8.65)
2.3 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	10	50	75	100	65	65	6.5 (10)
						คะแนนรวม	**83.30** (95.85)
						สรุปผลการประเมินระดับองค์กร	**ระดับดี**

หมายเหตุ : คะแนนถ่วงน้ำหนัก ในวงเล็บ (...) คือ ผลการประเมินตนเองในระบบ e-SAR ของหน่วยงาน

สรุปผลการประเมินระดับองค์กร :

ระดับดีมาก หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 95.00 คะแนนขึ้นไป
ระดับดี หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 80 .00 – 94.99 คะแนน
ระดับพอใช้ หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ น้อยกว่า 80 คะแนน

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การสำรวจครั้งนี้มีเป้าหมายเพื่อสะท้อน คุณภาพและศักยภาพของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สสปท.) ในฐานะองค์กรสาธารณะด้านความปลอดภัยที่มีบทบาทสำคัญต่อแรงงานและสถานประกอบการทั่วประเทศ โดยใช้การวิจัยเชิงผสมผสาน ทั้งการเก็บข้อมูลเชิงปริมาณจากผู้ตอบ แบบสอบถาม จำนวน 1,514 คน จากหน่วยงานรัฐ เอกชน แรงงานทั้งในและนอกระบบ ภาคการศึกษา และประชาชนทั่วไป ในขณะที่กลุ่มข้อมูลเชิงคุณภาพได้จากการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหลากหลายภาคส่วน

ผลการประเมินความพึงพอใจ พบว่าผู้ตอบให้คะแนนในระดับ “มากที่สุด” ทุกประเด็น โดยค่าเฉลี่ยสูงกว่า 4.50 จาก 5 (≥90%) โดยเฉพาะด้านความสามารถของข้อมูลที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง ขณะที่ ความเชื่อมั่นต่อภารกิจหลัก อยู่ที่ร้อยละ 90.60 สูงสุดในมิติความคุ้มค่าและผลสัมฤทธิ์ของงาน สะท้อนภาพลักษณ์การดำเนินงานที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

เมื่อเปรียบเทียบ ความคาดหวังและความพึงพอใจ พบว่าความพึงพอใจสูงกว่าในทุกมิติ โดยค่าเฉลี่ยความพึงพอใจรวม 4.61 (92.20%) สูงกว่าความคาดหวังที่ 4.43 (88.60%) และเมื่อวัดเต็ม 10 คะแนน ผู้ตอบให้ค่าเฉลี่ย 9.09 (90.90%) สะท้อนว่าสถาบันสามารถส่งมอบประสบการณ์การให้บริการที่เหนือความคาดหมาย ทั้งด้านกระบวนการ ขั้นตอน คุณภาพบุคลากร และคุณค่าของบริการ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

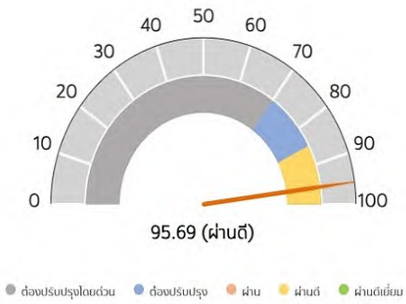
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment. ITA) ถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ โดยการประเมินมีจุดมุ่งหมายให้หน่วยงานเกิดการปรับปรุงพัฒนาเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

โดยในปี 2568 สสปท. ได้รับผลการประเมิน ITA ประจำปี 2568 คะแนนที่ได้ 95.69 คะแนน ระดับผลการประเมิน “ผ่านดี” จุดเด่นของ สสปท. ในปีนี้ได้คะแนนในส่วนของแบบวัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งแสดงถึงความตั้งใจในการโปร่งใสผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน จากการจัดลำดับประเภทองค์การมหาชน สสปท. อยู่ในลำดับที่ 9 (จากจำนวนองค์การมหาชนที่เข้ารับการประเมินทั้งหมด 61 หน่วยงาน) และในลำดับที่ 2 จากทั้งหมด 6 หน่วยงานภายใต้ในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดย สสปท. ได้ดำเนินงานยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คำนึงถึงคุณธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ผลการประเมินในภาพรวม



ทั้งนี้ยังเป็นการสนับสนุนการยกระดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ สสปท. อันนำไปสู่ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐ ในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

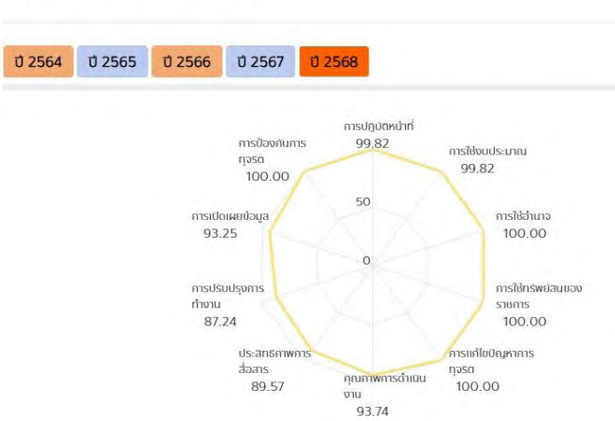
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(Public Sector Management Quality Award : PMOA)

สำหรับในปี พ.ศ. 2568 สสปท. คว้ารางวัลเลิศรัฐครั้งแรก จากผลงาน “T-OSH OPEN GOV: โชว์ แชร์ เชื่อม” เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานอย่างยั่งยืนรางวัลเลิศรัฐสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ระดับ ดี ประเภทรางวัลเปิดใจใกล้ชิดประชาชน

การได้รับรางวัลเลิศรัฐในปี 2568 นี้ ไม่เพียงแต่เป็นความภาคภูมิใจของบุคลากร สสปท. เท่านั้น แต่ยังเป็นก้าวสำคัญที่ยืนยันว่า สสปท. คือหน่วยงานที่สะท้อนความมุ่งมั่นในการพัฒนาการบริการภาครัฐที่โปร่งใส เข้าถึงได้ และยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมิน PMQA 4.0 เป็นเครื่องมือสำคัญในการประเมินระบบการบริหารจัดการของส่วนราชการในเชิงบูรณาการ เพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของหน่วยงานกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศ และสนับสนุนการขับเคลื่อนไปสู่ระบบราชการ 4.0 ซึ่งครอบคลุม 3 มิติหลัก ได้แก่ มิติที่ 1 ภาครัฐที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open and Connectedness Government), มิติที่ 2 การยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-centric) และ มิติที่ 3 มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart and High Performance) โดยมุ่งเน้นการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่น, ใช้เทคโนโลยี, เน้นประชาชน และสร้างผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพและนวัตกรรม เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงโลกยุคใหม่ โดยในปี 2568 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (สสปท.) ได้รับคะแนนการประเมินภาพรวม 432.14 คะแนน จากการประเมินทั้ง 7 หมวด สะท้อนถึงความก้าวหน้าในการพัฒนาระบบบริหารจัดการและเป็นฐานสำคัญในการนำผลการประเมินไปใช้ปรับปรุงและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

PMQA 4.0

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินสถานะ

ของหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ 4.0 ประจำปี 2568

หมวด	ผลการประเมิน		
	2566	2567	2568
หมวด 1 การนำองค์กร	468.75	442	416.67
หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	447.92	489	391.67
หมวด 3 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	380.21	386	466.67
หมวด 4 การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้	458.33	449	433.33
หมวด 5 การมุ่งเน้นบุคลากร	447.92	500	453.33
หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ	484.38	500	466.67
หมวด ? การบรรลุผลลัพธ์การดำเนินการ	266.67	430	396.67
คะแนนรวม (500) คะแนน (KPI)	422.03	456.57	432.14

ส่วนที่ 4
รายงานงบการเงิน
ประจำปี พ.ศ. 2568

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2568	2567
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	42,023,095.29	37,234,821.66
ลูกหนี้อื่นระยะสั้น	6	6,847,194.21	5,875,537.58
วัสดุคงเหลือ	7	462,146.17	485,804.23
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	8	740,505.41	795,083.74
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		50,072,941.08	44,391,247.21
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	9	6,317,030.93	8,312,301.43
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	10	701,645.54	2,667,511.50
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		7,018,676.47	10,979,812.93
รวมสินทรัพย์		57,091,617.55	55,371,060.14

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

(นายมาโนชญ์ เหล็กดำรง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นายนันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์)
ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2568	2567
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	11	1,825,610.13	2,179,474.75
เงินรับฝากระยะสั้น	12	1,630,385.55	1,004,798.12
รวมหนี้สินหมุนเวียน		**3,455,995.68**	**3,184,272.87**
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เงินรับฝากระยะยาว	12	47,111.00	212,615.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		**47,111.00**	**212,615.00**
รวมหนี้สิน		**3,503,106.68**	**3,396,887.87**
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
ทุน		4,611,008.78	4,611,008.78
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	13, 14	48,977,502.09	47,363,163.49
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		**53,588,510.87**	**51,974,172.27**
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		**57,091,617.55**	**55,371,060.14**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

(นายมาโนชญ์ เหล็กดำรง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นายนันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์)
ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2568	2567
รายได้			
รายได้จากเงินงบประมาณ	16	64,367,100.00	59,573,200.00
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	17	7,309,688.49	4,213,611.50
รายได้จากการให้บริการ	18	12,807,817.40	9,581,168.65
รายได้อื่น		358,654.27	290,044.80
รวมรายได้		**84,843,260.16**	**73,658,024.95**
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	19	26,884,215.09	22,926,409.97
ค่าตอบแทน	20	8,283,598.89	4,483,734.52
ค่าใช้สอย	21	40,138,221.30	29,161,111.96
ค่าวัสดุ	22	1,125,847.53	788,286.73
ค่าสาธารณูปโภค	23	1,348,726.19	1,194,047.70
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	24	5,190,706.70	9,027,733.98
ค่าใช้จ่ายอื่น	25	187,705.65	321,974.60
รวมค่าใช้จ่าย		**83,159,021.35**	**67,903,299.46**
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		**1,684,238.81**	**5,754,725.49**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายมาโนชญ์ เหล็กดำรง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นายนันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์)
ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	ทุน	รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - ตามที่รายงานไว้เดิม		4,611,008.78	41,562,216.38	46,173,225.16
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	13, 14	-	46,221.62	46,221.62
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - หลังการปรับปรุง		4,611,008.78	41,608,438.00	46,219,446.78
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2567				
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		-	5,754,725.49	5,754,725.49
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567		4,611,008.78	47,363,163.49	51,974,172.27
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - ตามที่รายงานไว้เดิม		4,611,008.78	47,363,163.49	51,974,172.27
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	13, 14	-	(69,900.21)	(69,900.21)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - หลังการปรับปรุง		4,611,008.78	47,293,263.28	51,904,272.06
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2568				
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		-	1,684,238.81	1,684,238.81
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568		4,611,008.78	48,977,502.09	53,588,510.87

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นายมาโนชญ์ เหล็กดำรง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นายนันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์)
ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ส่วนที่ 5
รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงานการดำเนินงาน

คณะกรรมการตรวจสอบ

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

คณะกรรมการตรวจสอบของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเข้าใจ มีประสบการณ์ด้านกฎหมาย การบัญชีและการเงิน จำนวน 3 คน ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจให้กำกับดูแลและสอบทานข้อมูลต่าง ๆ ของ สสปท. ที่เกี่ยวข้องกับการรายงานและการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงานที่ควบคุมดูแลที่เกี่ยวข้อง และรวมถึงการส่งเสริมให้ สสปท. มีการกำกับดูแลกิจการที่เหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 คน ประกอบด้วย

1. นายอรพนธ์ ตันติวัฒน์รัตน์ ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายภาส ภาสสิทธิรา กรรมการตรวจสอบ
3. นางรุ่งนภา เจริญคุณวิวัฒน์ กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดยสอบทานและผลักดันให้ สสปท. มีระบบการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กำกับให้มีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายใน ที่สามารถสร้างคุณค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้แก่ สสปท. โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบภายในให้สามารถสร้างความเชื่อมั่นและเพิ่มมูลค่าให้แก่องค์กร ผ่านการดำเนินกิจกรรมของงานตรวจสอบภายใน ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

1. ให้ความเห็นชอบในหลักการและแนวทางการตรวจสอบภายใน ผ่านงานให้ความเชื่อมั่น และงานให้คำแนะนำเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่เพียงพอ เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของ สสปท. บรรลุตามวัตถุประสงค์
2. สนับสนุนให้งานตรวจสอบภายในพัฒนาแนวทางการตรวจสอบภายใน เพื่อยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร
3. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของผู้ตรวจสอบภายใน ให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในยุคใหม่

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมรวม 8 ครั้ง โดยมีกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 คน เข้าประชุมครบทั้ง 8 ครั้ง สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ดังนี้

1. การสอบทานความถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานงบการเงินของ สสปท. สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของรายงานทางการเงิน ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชี ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ รายการพิเศษ และข้อมูลอื่น ๆ ที่สำคัญ พร้อมรับฟังคำชี้แจงจากผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำรายงานการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายภาครัฐ และแสดงรายการในรายงานการเงินตามแนวปฏิบัติทางการบัญชีเรื่องการนำเสนองบการเงิน มีความเชื่อถือได้และการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินอย่างเพียงพอ เพื่อเป็นประโยชน์กับผู้ใช้รายงานการเงิน

2. การสอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการประเมินระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายใน ประกอบกับรายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน รวมถึงประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของ สสปท. ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่า สสปท. มีการจัดวางระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเพียงพอเหมาะสมกับการดำเนินกิจการของ สสปท. โดยมีการประเมินสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง มีการกำหนดกิจกรรมหรือมาตรการควบคุม ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร และมีระบบการติดตามโดยบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอแนะให้ สสปท. จัดเรียงมาตรการหรือกิจกรรมการปรับปรุงการควบคุมภายในตามลำดับ เพื่อจัดการความเสี่ยงในระบบการควบคุมภายในตามลำดับความสำคัญ

3. สอบทานการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กฎหมายหรือข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและติดตามการดำเนินงานของ สสปท. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อบังคับของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) รวมถึงกฎหมายหรือข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่า สสปท. ได้มีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ดังกล่าวโดยครบถ้วน และได้กำชับให้ สสปท. พิจารณาสั่งการแก้ไขการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงข้อกำหนดอื่นของ สสปท. ที่ตรวจพบโดยสำนักตรวจสอบภายในซึ่งเป็นการปฏิบัติตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีที่ผ่านการเห็นชอบจากผู้อำนวยการสถาบัน และผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว และติดตามการปรับปรุงแก้ไขรายงานการเงินตามรายงานและข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อ สสปท.

4. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบในการเสริมสร้างให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับทุกฝ่าย และมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้หลักธรรมาภิบาล ซึ่งพบว่าฝ่ายบริหารและเจ้าหน้าที่ สสปท. ได้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และนโยบายที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

คณะกรรมการตรวจสอบได้ร่วมกันพิจารณากลั่นกรองรายงานผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะของสำนักตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครบถ้วนทุกหน่วยรับตรวจ

5. การพิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ร่วมกันพิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ให้สอดคล้องกับระเบียบคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2565 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง

ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐที่ออกตามมาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0409.5/ว384 ลงวันที่ 28 มกราคม 2564 เรื่อง “การจัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน” เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบสามารถปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับการควบคุมดูแลการดำเนินงานของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับวินัยการเงินการคลังอย่างถูกต้องและเหมาะสม

6. พิจารณาเสนอคณะกรรมการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีภายนอก

คณะกรรมการตรวจสอบได้นำเสนอคณะกรรมการสถาบันพิจารณาค่าตอบแทนและแต่งตั้งผู้สอบบัญชีภายนอกตามข้อมูลการดำเนินการจัดหาผู้สอบบัญชีภายนอกที่ สสปท. โดยสำนักบริหารกลางนำเสนอ

ในปีงบประมาณ 2568 คณะกรรมการสถาบันได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งบริษัท เอฟ ออดิท เซอร์วิส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของ สสปท. งวดบัญชีปี 2568

7. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ สสปท.

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะกรรมการตรวจสอบยังไม่มีข้อสังเกตในรายการที่เกี่ยวโยงหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ สสปท.

8. ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของสำนักตรวจสอบภายใน รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในและศักยภาพของผู้ตรวจสอบภายในของสำนักตรวจสอบภายใน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานได้ครบถ้วนตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีที่ได้รับอนุมัติ เพียงแต่ยังคงประสบปัญหาเรื่องอัตรากำลังของผู้ตรวจสอบภายในที่มีจำกัด ซึ่งส่งผลให้การวางแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในประจำปียังไม่ครอบคลุมภารกิจตามผลการประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนการตรวจสอบ จึงยังเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาศักยภาพงานตรวจสอบภายในต่อไป

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า สสปท. ได้มีการจัดทำรายงานการเงินที่ถูกต้องและการเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสมเพียงพอและสอดคล้องกับนโยบายการบัญชีภาครัฐ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้การดำเนินงานของ สสปท. เป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม มีการตรวจสอบภายในที่ดี รวมทั้งมีการติดตามสถานการณ์และความเสี่ยงใหม่ ๆ เพื่อเตรียมพร้อมในการรับมือกับความเสี่ยงใหม่ ๆ ที่อาจเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต และมีการดูแลให้ผู้สอบบัญชีภายนอกได้ปฏิบัติหน้าที่ในการแสดงความเห็นในรายงานทางการเงินและรายงานประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินได้อย่างเป็นอิสระ

ทั้งนี้ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้รับความร่วมมือที่ดีจากผู้บริหาร และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

(นายอรพนธ์ ตันติวัฒน์รัตน์)
ประธานกรรมการตรวจสอบ

ภาคผนวก

ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสถาบัน

ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567-กันยายน 2568)

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	วันที่ประชุม / ครั้งที่ / การเข้าร่วมประชุม													หมายเหตุ
			16 ต.ค. 2567	20 พ.ย. 2567	20 ธ.ค. 2567	15 ม.ค. 2568	19 ก.พ. 2568	19 มี.ค. 2568	23เม.ย. 2568	23 เม.ย. 2568	21 พ.ค. 2568	18 มิ.ย. 2568	16 ก.ค.2 568	20 ส.ค. 2568	17 ก.ย. 2568	
			ธ.ค. -67	13/2568	14/2568	1/2568	2/2568	3/2568	4/2568	5/2568	6/2568	7/2568	8/2568	9/2568	10/2568	
1	ดร.ก๋าธร ชีพชัยอิสสระ	ประธานกรรมการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	แต่งตั้ง 1 ต.ค.2567
2	ปลัดกระทรวงแรงงาน	กรรมการโดยตำแหน่ง	✓	มอบ ผู้แทน	มอบ ผู้แทน	มอบ ผู้แทน	มอบ ผู้แทน	มอบ ผู้แทน	มอบ ผู้แทน	มอบ ผู้แทน	✓	มอบ ผู้แทน	มอบ ผู้แทน	มอบ ผู้แทน	มอบ ผู้แทน	
3	อธิบดีกรมควบคุมโรค	กรรมการโดยตำแหน่ง	✓	✓	✓	✓	มอบ ผู้แทน	✓	✓	✓	มอบ ผู้แทน	✓	✓	✓	✓	
4	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	กรรมการโดยตำแหน่ง	✓	✓	มอบ ผู้แทน	✓	มอบ ผู้แทน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
5	เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	กรรมการโดยตำแหน่ง	✓	มอบ ผู้แทน	มอบ ผู้แทน	มอบ ผู้แทน	✓	มอบ ผู้แทน	✓	✓	มอบ ผู้แทน	มอบ ผู้แทน	✓	✓	✓	
6	นายนิคม เกษมประ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	แต่งตั้ง 7 มี.ค.2566
7	นายกฤษฎา ชัยกุล	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	แต่งตั้ง 7 มี.ค.2566
8	นายอำนวย ภู่ระหงษ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	แต่งตั้ง 7 มี.ค.2566
9	นายวรพนธ์ ตันติวันรัตน์	กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ลา ประชุม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	แต่งตั้ง 7 มี.ค.2566
10	นายเสน่ห์ สุขหล้า	กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	แต่งตั้ง 7 มี.ค.2566
11	นายนันทชัย ปัญญาสุรฤทธิ์	กรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการ สสปท.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	"การประชุมคณะกรรมการในรอบ 1 ปี ต้องมีการประชุมไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ที่ไม่มีฝ่ายบริหาร (ผู้อำนวยการ) ร่วมประชุมด้วย"	✓	✓	✓	✓	✓	"ผอ. สสปท. รับตำแหน่ง 19 ก.ค. 2567"
จำนวนกรรมการที่เข้าร่วมประชุม (จำนวนกรรมการทั้งหมด)			11 (11)	11 (11)	11 (11)	11 (11)	11 (11)	11 (11)	11 (11)	11 (11)	11 (11)	11 (11)	11 (11)	11 (11)	11 (11)	

NOTE

NOTE

NOTE

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) ชั้น 2
เลขที่ 18 ถนนบรมราชชนนี แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ 10170
โทรศัพท์ 0 2448 9111 โทรสาร 0 2448 9098

www.tosh.or.th

สสปท-TOSH

TOSH Thailand

@TOSH

T-OSH

สสปท

T-OSH